

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FPSI

Pengaruh Kepuasan Hidup Dan Peran Terhadap Komitmen organisasi Ranting Muhammadiyah DKI Jakarta

Nafisah

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/uhamka-1/detail.jsp?id=67654&lokasi=lokal>

Abstrak

Fakultas Psikologi

Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. Hamka

15 Agustus 2014

Nafisah, 1009015019

Pengaruh Kepuasan Hidup dan Peran Terhadap Komitmen Organisasi Ranting Muhammadiyah DKI Jakarta

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan hidup dan peran terhadap komitmen organisasi ranting Muhammadiyah DKI Jakarta. Variabel penelitian operasional dijabarkan dalam beberapa dimensi. Komitmen organisasi diuraikan ke dalam tiga bentuk dimensi, yaitu berdasarkan kepedulian terhadap organisasi, melibatkan diri atau partisipasi dalam kegiatan organisasi, mempunyai usaha yang keras untuk membuat organisasi menjadi lebih baik. Variabel kepuasan hidup diuraikan menjadi lima dimensi, yaitu keinginan untuk mengubah kehidupan, kepuasan terhadap kehidupan saat ini, kepuasan hidup di masa lalu, kepuasan terhadap kehidupan di masa mendatang, dan penilaian orang lain terhadap kehidupan seseorang. Variabel peran dijabarkan menjadi beberapa dimensi, yaitu berdasarkan konflik antara internal standar orang atau nilai-nilai, konflik antara waktu, sumber daya atau kemampuan orang, konflik antara beberapa peran, konflik antara harapan dan tuntutan organisasi, disusun juga berdasarkan prediktabilitas atau perkiraan hasil atau tanggapan terhadap perilaku, keberadaan atau kejelasan perilaku tertentu.

Populasi dalam penelitian ini adalah anggota ranting Muhammadiyah DKI Jakarta, dengan jumlah 162 orang, yang merupakan anggota maupun pengurus ranting, mereka adalah responden dalam penelitian ini yang merupakan perwakilan dari ranting yang berada di DKI Jakarta. Data diambil dari kuesioner yang dibagikan kepada seluruh responden. Data dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Penentuan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik sampling probabilitas.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) kepuasan hidup secara tidak signifikan positif terkait dengan komitmen organisasi anggota cabang ranting Muhammadiyah DKI Jakarta (2) konflik peran secara tidak signifikan negatif terkait dengan komitmen organisasi anggota cabang ranting Muhammadiyah DKI Jakarta dan (3) ambiguitas peran adalah secara signifikan berhubungan negatif dengan komitmen organisasi anggota cabang ranting Muhammadiyah DKI Jakarta.