

Tipe Koleksi: indeks Artikel jurnal psikologi

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KESIAPAN UNTUK BERUBAH PEGAWAI DI DIRJEN PQR

Periantalo,Jelpa dan Wilman D.Mansoer

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/uhamka-1/detail.jsp?id=47434&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keadilan organisasi, komitmen organisasi, dukungan organisasi, dan iklim psikologis terhadap kesiapan untuk berubah. Kesiapan untuk berubah yang dimaksud adalah kesiapan pegawai menghadapi perubahan di organisasi. Penelitian menggunakan kuisioner dalam pengumpulan data dengan sampel 327 orang. Sampel diambil dari 10 kantor cabang Dirjen PQR di wilayah DKI Jakarta. Teknik analisis statistik yang digunakan adalah regresi berganda. Kesimpulan dari penelitian adalah keadilan organisasi, dukungan organisasi dan iklim psikologis mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kesiapan untuk berubah. Sedangkan, komitmen Organisasi tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kesiapan untuk berubah. Jika dilihat berdasarkan sub variabel, keadilan distributif, keadilan informasional, continuance commitment, affective commitment, freedom of Expression, dan role clarity mempunyai pengaruh yang signifikan untuk berubah. Saran penelitian, peneliti berikutnya diharapkan mengambil sampel dari wilayah/pusat Dirjen PQR dan diluar DKI Jakarta.