

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FPSI

PENGARUH KETERIKATAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN GENERASI MILENIAL

Alieffiandi Agitama

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=77973&lokasi=lokal>

Abstrak

Turnover intention merupakan suatu kondisi yang cenderung individu untuk meninggalkan atau menetap pada pekerjaan atau organisasi. Generasi milenial dikabarkan menjadi salah satu generasi yang rentan melakukan turnover intention. Faktor yang berpengaruh dalam penurunan sikap turnover intention adalah keterikatan kerja. Keterikatan kerja adalah suatu keadaan positif pada individu kepada pekerjaannya dengan merasakan semangat, dedikasi, dan penyerapan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada pengaruh dari sikap keterikatan kerja terhadap turnover intention pada karyawan generasi milenial. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Responden penelitian berjumlah 200 orang karyawan generasi milenial yang berusia 23-43 tahun dari berbagai perusahaan di Indonesia. Instrumen yang digunakan untuk mengukur penelitian ini menggunakan 2 alat ukur, yang pertama alat ukur keterikatan kerja disebut juga dengan UWES-17 (Utrecht Keterikatan kerja Scale) dan alat ukur turnover intention yang disebut TIS-15 (Turnover Intention Scale). Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi dengan bantuan software IBM SPSS version 23. Hasil analisis regresi menunjukkan koefisien R sebesar 0,740 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0,001$) dan koefisien beta sebesar -0,860. Hal tersebut menunjukkan bahwa terdapat pengaruh negatif signifikan antara keterikatan kerja terhadap turnover intention. Dengan demikian hipotesis yang diterima adalah hipotesis alternatif (H_a) dengan hasil ada pengaruh keterikatan kerja terhadap turnover intention pada generasi milenial.