Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FISIP

Budaya Organisasi Ikatan Remaja Masjid Al-Mujahidin di Kukusan Depok Sebagai Upaya Mencegah Kenakalan Remaja.

Daffa Sidqi Kahfiari

Deskripsi Lengkap: http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=77938&lokasi=lokal

---

Abstrak

Budaya organisasi merupakan Budaya organisasi merupakan Budaya organisasi merupakan Budaya organisasi merupakan Budaya organisasi merupakan Budaya organisasi merupakan Budaya organisasi merupakan Budaya organisasi merupakan Budaya organisasi merupakan Budaya organisasi merupakan Budaya organisasi merupakan seperangkat norma dan nilai yang seperangkat norma dan nilai yang seperangkat norma dan nilai yang seperangkat norma dan nilai yang seperangkat norma dan nilai yang seperangkat norma dan nilai yang seperangkat norma dan nilai yang seperangkat norma dan nilai yang seperangkat norma dan nilai yang seperangkat norma dan nilai yang seperangkat norma dan nilai yang seperangkat norma dan nilai yang seperangkat norma dan nilai yang seperangkat norma dan nilai yang seperangkat norma dan nilai yang seperangkat norma dan nilai yang mempengaruhi perilaku anggota organisasimempengaruhi perilaku anggota organisasimempengaruhi perilaku anggota organisasimempengaruhi perilaku anggota organisasimempengaruhi perilaku anggota organisasimempengaruhi perilaku anggota organisasimempengaruhi perilaku anggota organisasimempengaruhi perilaku anggota organisasimempengaruhi perilaku anggota organisasimempengaruhi perilaku anggota organisasi. Peneliti memfokuskan penelitian ini Peneliti memfokuskan penelitian ini Peneliti memfokuskan penelitian ini Peneliti memfokuskan penelitian ini Peneliti memfokuskan penelitian ini Peneliti memfokuskan penelitian ini Peneliti memfokuskan penelitian ini Peneliti memfokuskan penelitian ini Peneliti memfokuskan penelitian ini Peneliti memfokuskan penelitian ini Peneliti memfokuskan penelitian ini Peneliti memfokuskan penelitian ini Peneliti memfokuskan penelitian ini Peneliti memfokuskan penelitian ini Peneliti memfokuskan penelitian ini Peneliti memfokuskan penelitian ini pada budaya organisasi yang terdapat di dalam Ikatan Remaja Masjid Alpada budaya organisasi yang terdapat di dalam Ikatan Remaja Masjid Alpada budaya organisasi yang terdapat di dalam Ikatan Remaja Masjid Alpada budaya organisasi yang terdapat di dalam Ikatan Remaja Masjid Alpada budaya organisasi yang terdapat di dalam Ikatan Remaja Masjid Alpada budaya organisasi yang terdapat di dalam Ikatan Remaja Masjid Alpada budaya organisasi yang terdapat di dalam Ikatan Remaja Masjid Alpada budaya organisasi yang terdapat di dalam Ikatan Remaja Masjid Alpada budaya organisasi yang terdapat di dalam Ikatan Remaja Masjid Alpada budaya organisasi yang terdapat di dalam Ikatan Remaja Masjid Alpada budaya organisasi yang terdapat di dalam Ikatan Remaja Masjid Alpada budaya organisasi yang terdapat di dalam Ikatan Remaja Masjid Alpada budaya organisasi yang terdapat di dalam Ikatan Remaja Masjid Alpada budaya organisasi yang terdapat di dalam Ikatan

Remaja Masjid Alpada budaya organisasi yang terdapat di dalam Ikatan Remaja Masjid Alpada budaya organisasi yang terdapat di dalam Ikatan Remaja Masjid Alpada budaya organisasi yang terdapat di dalam Ikatan Remaja Masjid Alpada budaya organisasi yang terdapat di dalam Ikatan Remaja Masjid Alpada budaya organisasi yang terdapat di dalam Ikatan Remaja Masjid Alpada budaya organisasi yang terdapat di dalam Ikatan Remaja Masjid Alpada budaya organisasi yang terdapat di dalam Ikatan Remaja Masjid Alpada budaya organisasi yang terdapat di dalam Ikatan Remaja Masjid Alpada budaya organisasi yang terdapat di dalam Ikatan Remaja Masjid Alpada budaya organisasi yang terdapat di dalam Ikatan Remaja Masjid Alpada budaya organisasi yang terdapat di dalam Ikatan Remaja Masjid Alpada budaya organisasi yang terdapat di dalam Ikatan Remaja Masjid Alpada budaya organisasi yang terdapat di dalam Ikatan Remaja Masjid Alpada budaya organisasi yang terdapat di dalam Ikatan Remaja Masjid Alpada budaya organisasi yang terdapat di dalam Ikatan Remaja Masjid Alpada budaya organisasi yang terdapat di dalam Ikatan Remaja Masjid Alpada budaya organisasi yang terdapat di dalam Ikatan Remaja Masjid Alpada budaya organisasi yang terdapat di dalam Ikatan Remaja Masjid Al-Mujahidin Kukusan. Mujahidin Kukusan. Mujahidin Kukusan. Mujahidin Kukusan. Penelitian ini berupaya menjelaskan dan menganalisis budaya organisasi yang ada di dalam organisasi yang ada di dalam organisasi yang ada di dalam organisasi yang ada di dalam organisasi yang ada di dalam organisasi yang ada di dalam organisasi yang ada di dalam organisasi yang ada di dalam organisasi yang ada di dalam organisasi yang ada di dalam organisasi yang ada di dalam organisasi yang ada di dalam IKRAMIKRAMIKRAMIKRAM Al-Mujahidin yang meliputi Mujahidin yang meliputi Mujahidin yang meliputi Mujahidin yang meliputi Mujahidin yang meliputi Mujahidin yang meliputi bentuk dan peran dari budaya organisasinya. bentuk dan peran dari budaya organisasinya. bentuk dan peran dari budaya organisasinya. bentuk dan peran dari budaya organisasinya. bentuk dan peran dari budaya organisasinya. bentuk dan peran dari budaya organisasinya. bentuk dan peran dari budaya organisasinya. bentuk dan peran dari budaya organisasinya. bentuk dan peran dari budaya organisasinya.

bentuk dan peran dari budaya organisasinya. bentuk dan peran dari budaya organisasinya. bentuk dan peran dari budaya organisasinya.
Penelitian ini menggunakan teori budaya organisasi dengan model komunikasi Penelitian ini menggunakan teori budaya organisasi dengan model komunikasi Penelitian ini menggunakan teori budaya organisasi dengan model komunikasi Penelitian ini menggunakan teori budaya organisasi dengan model komunikasi Penelitian ini menggunakan teori budaya organisasi dengan model komunikasi Penelitian ini menggunakan teori budaya organisasi dengan model komunikasi Penelitian ini menggunakan teori budaya organisasi dengan model komunikasi Penelitian ini menggunakan teori budaya organisasi dengan model komunikasi Penelitian ini menggunakan teori budaya organisasi dengan model komunikasi Penelitian ini menggunakan teori budaya organisasi dengan model komunikasi Penelitian ini menggunakan teori budaya organisasi dengan model komunikasi Penelitian ini menggunakan teori budaya organisasi dengan model komunikasi Penelitian ini menggunakan teori budaya organisasi dengan model komunikasi Penelitian ini menggunakan teori budaya organisasi dengan model komunikasi Penelitian ini menggunakan teori budaya organisasi dengan model komunikasi Penelitian ini menggunakan teori budaya organisasi dengan model komunikasi Penelitian ini menggunakan teori budaya organisasi dengan model komunikasi Penelitian ini menggunakan teori budaya organisasi dengan model komunikasi Penelitian ini menggunakan teori budaya organisasi dengan model komunikasi Penelitian ini menggunakan teori budaya organisasi dengan model komunikasi Penelitian ini menggunakan teori budaya organisasi dengan model komunikasi Penelitian ini menggunakan teori budaya organisasi dengan model komunikasi Penelitian ini menggunakan teori budaya organisasi dengan model komunikasi Penelitian ini menggunakan teori budaya organisasi dengan model komunikasi Penelitian ini menggunakan teori budaya organisasi dengan model komunikasi Penelitian ini menggunakan teori budaya organisasi dengan model komunikasi Penelitian ini menggunakan teori budaya organisasi dengan model komunikasi Tubs dan Mos. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif, dengan jenis Tubs dan Mos. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif, dengan jenis Tubs dan Mos. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif, dengan jenis Tubs dan Mos. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif, dengan jenis Tubs dan Mos. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif, dengan jenis Tubs dan Mos. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif, dengan jenis Tubs dan Mos. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif, dengan jenis Tubs dan Mos. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif, dengan jenis Tubs dan Mos. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif, dengan jenis Tubs dan Mos. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif, dengan jenis Tubs dan Mos. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif, dengan jenis Tubs dan Mos. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif, dengan jenis Tubs dan Mos. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif, dengan jenis Tubs dan Mos. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif, dengan jenis Tubs dan Mos. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif, dengan jenis Tubs dan Mos. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif, dengan jenis Tubs dan Mos. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif, dengan jenis Tubs dan Mos. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif, dengan jenis Tubs dan Mos. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif, dengan jenis Tubs dan Mos. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif, dengan jenis Tubs dan Mos. Penelitian ini

merupakan penelitian kualitatif, dengan jenis Tubs dan Mos. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif, dengan jenis Tubs dan Mos. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif, dengan jenis Tubs dan Mos. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif, dengan jenis Tubs dan Mos. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif, dengan jenis Tubs dan Mos. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif, dengan jenis Tubs dan Mos. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif, dengan jenis Tubs dan Mos. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif, dengan jenis Tubs dan Mos. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif, dengan jenis penelitian deskriptif serta metode strudi kasus. Dengan pengumpulan data menggunakan obspengumpulan data menggunakan obspengumpulan data menggunakan obspengumpulan data menggunakan obspengumpulan data menggunakan obspengumpulan data menggunakan obspengumpulan data menggunakan obspengumpulan data menggunakan obspengumpulan data menggunakan observasi, wawancara, serta dokumentasi.ervasi, wawancara, serta dokumentasi.ervasi, wawancara, serta dokumentasi.ervasi, wawancara, serta dokumentasi.ervasi, wawancara, serta dokumentasi.ervasi, wawancara, serta dokumentasi.ervasi, wawancara, serta dokumentasi.ervasi, wawancara, serta dokumentasi.ervasi, wawancara, serta dokumentasi.ervasi, wawancara, serta dokumentasi.ervasi, wawancara, serta dokumentasi.ervasi, wawancara, serta dokumentasi.ervasi, wawancara, serta dokumentasi.ervasi, wawancara, serta dokumentasi.ervasi, wawancara, serta dokumentasi.ervasi, wawancara, serta dokumentasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat Hasil

penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat tigatiga bentuk budaya organisasi bentuk budaya organisasi bentuk budaya organisasi bentuk budaya organisasi bentuk budaya organisasi bentuk budaya organisasi bentuk budaya organisasi bentuk budaya organisasi bentuk budaya organisasi bentuk budaya organisasi bentuk budaya organisasi bentuk budaya organisasi yang diterapkan oleh IKRAM, yakniyang diterapkan oleh IKRAM, yakniyang diterapkan oleh IKRAM, yakniyang diterapkan oleh IKRAM, yakniyang diterapkan oleh IKRAM, yakniyang diterapkan oleh IKRAM, yakniyang diterapkan oleh IKRAM, yakniyang diterapkan oleh IKRAM, yakniyang diterapkan oleh IKRAM, yakniyang diterapkan oleh IKRAM, yakniyang diterapkan oleh IKRAM, yakniyang diterapkan oleh IKRAM, yakniyang diterapkan oleh IKRAM, yakniyang diterapkan oleh IKRAM, yakniyang diterapkan oleh IKRAM, yakniyang diterapkan oleh IKRAM, yakni budaya budaya budaya budaya peranperanperanperanperan yang menekankan pentingnya yang menekankan pentingnya yang menekankan pentingnya yang menekankan pentingnya yang menekankan pentingnya yang menekankan pentingnya yang menekankan pentingnya yang menekankan pentingnya yang menekankan pentingnya yang menekankan pentingnya yang menekankan pentingnya yang menekankan pentingnya yang menekankan pentingnya memiliki struktur organisasi yang terorganisir dan aturan jelas, budaya hirarki memiliki struktur organisasi yang terorganisir dan aturan jelas, budaya hirarki memiliki struktur organisasi yang terorganisir dan aturan jelas, budaya hirarki memiliki struktur organisasi yang terorganisir dan aturan jelas, budaya hirarki memiliki struktur organisasi yang terorganisir dan aturan jelas, budaya hirarki memiliki struktur organisasi yang terorganisir dan aturan jelas, budaya hirarki memiliki struktur organisasi yang terorganisir dan aturan jelas, budaya hirarki memiliki struktur organisasi yang terorganisir dan aturan jelas, budaya hirarki memiliki struktur organisasi yang terorganisir dan aturan jelas, budaya hirarki memiliki struktur organisasi yang terorganisir dan aturan jelas, budaya hirarki memiliki struktur organisasi yang terorganisir dan aturan jelas, budaya hirarki memiliki struktur organisasi yang terorganisir dan aturan jelas, budaya hirarki memiliki struktur organisasi yang terorganisir dan aturan jelas, budaya hirarki memiliki struktur organisasi yang terorganisir dan aturan jelas, budaya hirarki memiliki struktur organisasi yang terorganisir dan aturan jelas, budaya hirarki memiliki struktur organisasi yang terorganisir dan aturan jelas, budaya hirarki memiliki struktur organisasi yang terorganisir dan aturan jelas, budaya hirarki memiliki struktur organisasi yang terorganisir dan aturan jelas, budaya hirarki memiliki struktur organisasi yang terorganisir dan aturan jelas, budaya hirarki memiliki struktur organisasi yang terorganisir dan aturan jelas, budaya hirarki memiliki struktur organisasi yang terorganisir dan aturan jelas, budaya hirarki memiliki struktur organisasi yang terorganisir dan aturan jelas, budaya hirarki memiliki struktur organisasi yang terorganisir dan aturan jelas, budaya hirarki memiliki struktur organisasi yang terorganisir dan aturan jelas, budaya hirarki memiliki struktur organisasi yang terorganisir dan aturan jelas, budaya hirarki memiliki struktur organisasi yang terorganisir dan aturan jelas, budaya hirarki memiliki struktur organisasi yang terorganisir dan aturan jelas, budaya hirarki memiliki struktur organisasi yang terorganisir dan aturan jelas, budaya hirarki memiliki struktur organisasi yang terorganisir dan aturan jelas, budaya hirarki memiliki struktur organisasi yang terorganisir dan aturan jelas, budaya hirarki memiliki struktur organisasi yang terorganisir dan aturan jelas, budaya hirarki memiliki struktur organisasi yang terorganisir dan aturan jelas, budaya hirarki memiliki struktur organisasi yang terorganisir dan aturan jelas, budaya hirarki memiliki struktur organisasi yang terorganisir dan aturan jelas, budaya hirarki menekankan pada struktur organisasi yang jelas dan formal serta cenderung menekankan pada struktur organisasi yang jelas dan formal serta cenderung menekankan pada struktur organisasi yang jelas dan formal serta cenderung menekankan pada struktur organisasi yang jelas dan formal serta cenderung menekankan pada struktur organisasi yang jelas dan formal serta cenderung menekankan pada struktur organisasi yang jelas dan formal serta cenderung menekankan pada struktur organisasi yang jelas dan formal

serta cenderung menekankan pada struktur organisasi yang jelas dan formal serta cenderung menekankan pada struktur organisasi yang jelas dan formal serta cenderung menekankan pada struktur organisasi yang jelas dan formal serta cenderung menekankan pada struktur organisasi yang jelas dan formal serta cenderung menekankan pada struktur organisasi yang jelas dan formal serta cenderung menekankan pada struktur organisasi yang jelas dan formal serta cenderung menekankan pada struktur organisasi yang jelas dan formal serta cenderung menekankan pada struktur organisasi yang jelas dan formal serta cenderung menekankan pada struktur organisasi yang jelas dan formal serta cenderung menekankan pada struktur organisasi yang jelas dan formal serta cenderung menekankan pada struktur organisasi yang jelas dan formal serta cenderung menekankan pada struktur organisasi yang jelas dan formal serta cenderung menekankan pada struktur organisasi yang jelas dan formal serta cenderung menekankan pada struktur organisasi yang jelas dan formal serta cenderung menekankan pada struktur organisasi yang jelas dan formal serta cenderung menekankan pada struktur organisasi yang jelas dan formal serta cenderung menekankan pada struktur organisasi yang jelas dan formal serta cenderung menekankan pada struktur organisasi yang jelas dan formal serta cenderung memiliki aturan dan prosedur yang ketat,memiliki aturan dan prosedur yang ketat,memiliki aturan dan prosedur yang ketat,memiliki aturan dan prosedur yang ketat,memiliki aturan dan prosedur yang ketat,memiliki aturan dan prosedur yang ketat,memiliki aturan dan prosedur yang ketat,memiliki aturan dan prosedur yang ketat,memiliki aturan dan prosedur yang ketat,memiliki aturan dan prosedur yang ketat,memiliki aturan dan prosedur yang ketat,memiliki aturan dan prosedur yang ketat,memiliki aturan dan prosedur yang ketat, dan dan terakhir terakhir terakhir budaya klanbudaya klanbudaya klanbudaya klanbudaya klan yang yang