

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FAI

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Indonesia area Jakarta Pondok Indah

Salsabila Dian Utomo

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=77902&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Indonesia Area Jakarta Pondok Indah. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini dengan teknik sampel jenuh. Pengumpulan data melalui kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan religiusitas berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil nilai adjusted R Square sebesar 53,6% yang berarti kinerja karyawan dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan religiusitas sedangkan 46,4% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini. Hasil penelitian ini dapat memberikan tambahan informasi dalam kajian empiris mengenai pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan religiusitas pada kinerja karyawan.