Perpustakaan >> Abstrak

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FPSI

PENGARUH ETOS KERJA ISLAMI DAN KEPEMIMPINAN ETIS TERHADAP PERILAKU KEWARGANEGARAAN ORGANISASI PADA KARYAWAN

TAMARA DEVINA SINAGA

Deskripsi Lengkap: http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=77724&lokasi=lokal

---

Abstrak

Untuk mencapai produktivitas dalam pekerjaan dibutuhkan perilaku kewarganegaraan organisasi yang dianggap akan menguntungkan organisasi karena peran karyawan yang tidak diwajibkan dalam organisasi secara tidak langsung tanpa diakui oleh sistem reward secara formal akan menjadikan karyawan berintegritas dan profesionalitas. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh etos kerja islami dan kepemimpinan etis terhadap perilaku kewarganegaraan organisasi. Penelitian ini melibatkan 200 karyawan PT. HK. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis multiple regresi. Berdasarkan hasil Analisa di peroleh nilai R Square 0,240 menunjukkan kontribusi Etos Kerja Islami dan Kepemimpinan Etis Terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasi sebesar 24% dan koefisien F sebesar 31,088 dengan proability values 0,000 (P<0,001) menunjukkan bahwa adanya pengaruh yang signifikan pada Etos Kerja Islami dan Kepemimpinan Etis Terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasi. Didapatkan koefisien β = 0,322 dengan probability values 0,000 (p<0,001) yang menunjukkan bahwa Etos Kerja Islami memiliki pengaruh positif signifikan terhadap terciptanya Perilaku Kewarganegaraan Organisasi dan koefisien β = 0,209 dengan probability values sebesar 0,015 (p<0,05) menunjukkan bahwa Kepemimpinan Etis memiliki pengaruh positif signifikan terhadap terciptanya Perilaku Kewarganegaraan Organisasi.