

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FPSI

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI DENGAN PERILAKU KERJA INOVATIF PADA KARYAWAN DI JABODETABEK

Haura Salamah Zahra

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=77549&lokasi=lokal>

Abstrak

Perkembangan teknologi informasi dan digitalisasi yang terjadi menuntut organisasi untuk terus melakukan inovasi. Namun sayangnya, peringkat Indonesia masih berada di bawah 5 negara ASEAN lainnya. Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi dukungan organisasi dengan perilaku kerja inovatif pada karyawan di Jabodetabek. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode analisis korelasi. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah sampling non-probabilitas dengan cara accidental sampling. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 112 karyawan yang bekerja di Jabodetabek terdiri dari 50 karyawan laki-laki dan 62 karyawan perempuan. Karakteristik responden dalam penelitian ini dibedakan berdasarkan jenis kelamin, usia, lokasi perusahaan, dan jenis organisasi. Teknik pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini ialah kuesioner daring (Google form). Penelitian ini menggunakan alat ukur Skala Perilaku Kerja Inovatif dengan nilai alpha Cronbach sebesar 0,908 dan Survei Persepsi Dukungan Organisasi (SPDO) dengan nilai alpha Cronbach sebesar 0,861. Berdasarkan hasil analisa korelasi yang dilakukan antara persepsi dukungan organisasi dengan perilaku kerja inovatif, didapatkan nilai R sebesar 0,381 dengan nilai signifikan sebesar 0,000 ($p < 0,01$) yang berarti bahwa H_0 diterima. Hal ini menandakan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara persepsi dukungan organisasi dengan perilaku kerja inovatif.