

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FIKES

Hubungan Motivasi, Disiplin dan Fasilitas Kerja dengan Kinerja Karyawan (Non Medis) di Rumah Sakit Medika BSD Tangerang Selatan Tahun 2023

Selma Safira

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=77498&lokasi=lokal>

Abstrak

Motivasi, disiplin dan fasilitas kerja menjadi salah satu faktor kinerja SDM di Rumah Sakit. Berdasarkan penilaian kinerja tahun 2022 terdapat banyaknya karyawan (non medis) di Rumah Sakit Medika BSD Tangerang Selatan yang mendapat nilai kurang. Selain itu, tingkat kedisiplinan karyawan (non medis) masih rendah berdasarkan absensi keterlambatan karyawan.. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan motivasi, disiplin dan fasilitas kerja dengan kinerja karyawan (non medis) di Rumah Sakit Medika BSD Tangerang Selatan tahun 2023. Penelitian ini dilakukan pada bulan Februari 2022 sampai bulan Juni 2023. Disain penelitian kuantitatif ini adalah Cross Sectional. Sampel dalam penelitian ini total populasi yaitu seluruh karyawan (non medis) yang berjumlah 89 orang. Analisis data yang digunakan adalah analisis univariat dan bivariat (Uji Chi Square). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel yang berhubungan signifikan adalah variabel motivasi (P Value = 0,00, PR= 1.809, CI= 1.209 ? 2.707) dan variabel disiplin (P Value 0,00, PR= 1.788, CI= 1.320 ? 2.422), Adapun pada variabel fasilitas (P value = 0,197, PR= 1.230, CI= 0.951 ? 1.591) tidak menunjukkan hubungan signifikan dengan kinerja karyawan (non medis) di Rumah Sakit Medika BSD Tangerang Selatan. Saran bagi Rumah Sakit Medika BSD dengan memperhatikan motivasi karyawan, kedisiplinan dan fasilitas kerja karyawan, sehingga menjadi lebih baik sehingga kinerja karyawan meningkat