

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FPSI

Hubungan Kepemimpinan Melayani terhadap Kesejahteraan Psikologis Karyawan

Sofia Salsabila Nafisa

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=77443&lokasi=lokal>

Abstrak

Gaya kepemimpinan sangatlah penting untuk menunjang keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan. Kepemimpinan yang melayani menjadi salah satu gaya kepemimpinan yang dapat diterapkan untuk menciptakan kesejahteraan psikologis seseorang sehingga meningkatkan kinerja karyawan dan diharapkan dapat menunjang kesuksesan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan gaya kepemimpinan yang melayani dengan kesejahteraan psikologis pada karyawan. Metode yang digunakan pada penelitian ini merupakan metode penelitian kuantitatif dengan partisipan yang berkontribusi dalam penelitian ini berjumlah 203 orang. Alat ukur yang digunakan merupakan Servant leadership SL-7 oleh Liden et al (2015) ($r = 0,730$) dan Psychological Well-Being Scale oleh Ryff (1989) ($r = 0,891$). Berdasarkan hasil analisis penelitian menunjukkan bahwa adanya koefisien korelasi Pearson sebesar 0,141 dengan probability value sebesar 0,045, karena probability value dibawah 0,05 ($P < 0,05$) maka koefisien korelasi signifikan. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif signifikan antara kepemimpinan yang melayani dengan kesejahteraan psikologis. Sehingga Hipotesis Alternatif (H_a) diterima dan Hipotesis Null (H_0) ditolak. Penelitian selanjutnya dapat melibatkan variabel lain sebagai mediator antara kepemimpinan yang melayani dengan kesejahteraan psikologis.