

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FPSI

HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN PSYCHOLOGICAL WELL-BEING KARYAWAN DI TANGERANG

SITI QONITA LUTFILLAH

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=77163&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dengan psychological well-being karyawan di kabupaten Tangerang. Sampel yang digunakan penelitian adalah karyawan yang bekerja di kabupaten Tangerang dan berumur 18 sampai 25 tahun, sebanyak 214 karyawan yang didapat dengan teknik purposive sampling. Alat ukur yang digunakan adalah skala The Job satisfaction survey sebanyak 31 item ($\alpha = 0,894$) dan skala Ryff of scale Psychological Well-Being sebanyak 18 item ($\alpha = 0,865$). Total item pernyataan pada kuesioner terdapat 49 item dan seluruh data diolah menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisa korelasi pada IBM SPSS versi 25. Berdasarkan hasil penelitian, didapatkan koefisien korelasi (R) sebesar 0,631 dengan taraf signifikan sebesar 0,000 dimana nilai $P < 0,05$ yang berarti terdapat hubungan positif signifikan antara kepuasan kerja dengan psychological well-being pada karyawan di Kabupaten Tangerang. Dapat disimpulkan bahwa, semakin tinggi kepuasan kerja seorang karyawan maka akan semakin tinggi juga psychological well-beingnya begitupun sebaliknya jika semakin rendah kepuasan kerja seorang karyawan maka akan semakin rendah juga psychological well-beingnya. Berdasarkan hasil uji korelasi maka hipotesis alternative H_A di terima dan hipotesis null H_0 di tolak.