

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FPSI

PENGARUH AMANAH TERHADAP INTEGRITAS PEGAWAI ASN

MEINUR CHADIJAH

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=77160&lokasi=lokal>

Abstrak

Integritas merupakan faktor penting dalam Psikologi Industri dan Organisasi. Schlenker mengemukakan integritas sebagai kekuatan pribadi yang selaras dengan nilai-nilai moral serta nilai-nilai sosial. Integritas dibuktikan dengan tindakan dan perilaku yang konsisten yang disertai rasa tanggung jawab (Schlenker, 2008). Integritas sering dikaitkan dengan upaya pencegahan korupsi. Hal ini berkaitan dengan nilai kejujuran yang sering direpresentasikan sebagai individu yang berintegritas (Endro, 2017). Amanah merupakan pemberian tugas dari manusia serta Allah SWT serta sebagai kualitas diri (Agung & Husni, 2017). Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui pengaruh amanah terhadap integritas pegawai ASN. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah non-probability sampling dengan metode purposive sampling. Hasil pada penelitian ini diketahui nilai R square sebesar 0,255, nilai F sebesar 48,691 dan probability value sebesar 0,00 ($p < 0,05$), nilai koefisien B sebesar 0,505. Kesimpulan pada penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh amanah terhadap integritas pada pegawai ASN sebesar 25,5% dan signifikan. Semakin tinggi amanah dalam diri seseorang maka akan semakin tinggi pula integritas pada dirinya. Saran dari peneliti untuk peneliti selanjutnya ialah menggunakan variabel lain untuk meneliti integritas seperti keadilan, kejujuran, kepedulian, dan sebagainya. Saran lainnya perlu dilakukan pelatihan mengenai cara meningkatkan amanah kepada ASN.