

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FPSI

## PENGARUH JOB SATISFACTION TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA KARYAWAN SWASTA GENERASI Z

Deva Dwi Apriyani

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=77154&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh job satisfaction terhadap employee engagement. Hipotesis dalam penelitian ini adalah pengaruh signifikan job satisfaction terhadap employee engagement pada karyawan generasi Z. Berkembangnya persaingan antar perusahaan mengharuskan organisasi tidak hanya memikirkan keuntungan saja, tetapi juga memperdulikan, mempertahankan dan mensejahterakan sumber daya manusia yang berkompeten untuk mewujudkan tujuan organisasi. Perusahaan membutuhkan karyawan yang dapat engaged dengan pekerjaan dan organisasinya. employee engagement atau keterikatan karyawan adalah sebuah susunan yang terdiri dari komponen kognitif, emosional, dan perilaku mengenai kinerja peran individu di tempat kerja, keterlibatan juga dapat dibedakan dari beberapa konstruksi mengenai, komitmen organisasi, perilaku kewarganegaraan organisasi, dan keterlibatan pekerjaan. Job satisfaction atau kepuasan kerja adalah sebuah keadaan emosional positif pada seorang karyawan atas pencapaian yang mereka dapatkan di pekerjaannya dan respon terhadap beberapa aspek di tempatnya bekerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan analisis regresi sederhana, teknik pengambilan sampling penelitian ini adalah purposive sampling. Populasi penelitian ini yaitu adalah karyawan swasta yang berusia 18-27 tahun bekerja di Jakarta berjumlah 205 responden. Instrumen yang digunakan pada penelitian ini yaitu skala UWES (Utrecht Work Engagement Scale) 17 item pernyataan dengan nilai cronbach's alpha 0,843 dan JSS (Job satisfaction Scale) 36 item pernyataan dengan nilai cronbach's alpha 0,945 untuk keseluruhan item. Analisis data menggunakan teknik analisa simpel regresi, memperoleh hasil probability value 0,000. Hasil probability value di bawah 0,001 ( $p < 0,001$ ) dengan nilai R square 6,4% dan 92,6% kontribusi variabel lain yang tidak diketahui oleh peneliti, menunjukkan jika  $H_a$  diterima atau ada pengaruh yang signifikan job satisfaction terhadap employee engagement. Kesimpulan penelitian ini yaitu  $H_a$  diterima, adanya pengaruh yang signifikan job satisfcation terhadap employee engagement pada karyawan swasta generasi Z.