

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FPSI

## PENGARUH KEPUASAN KARIR TERHADAP KOMITMEN KARIR PADA KARYAWAN GENERASI Z

Sesti Setya Restina

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=77140&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepuasan karir terhadap komitmen karir pada Karyawan generasi Z. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif yang melibatkan 204 responden karyawan generasi Z. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah Career Satisfaction Scale (CSS) dan The Commitment Career Measure (CCM). Teknik analisa data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi dengan bantuan perangkat lunak SPSS versi 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat kontribusi kepuasan karir pada komitmen karir sebesar 6.4% dengan koefisien F sebesar 13.895, koefisien  $\beta$  sebesar 0.328 dan probability value 0.000 ( $p < 0,001$ ) yang menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif signifikan pada variabel kepuasan karir terhadap komitmen karir pada karyawan generasi Z. Hasil menunjukkan bahwa semakin tinggi kepuasan karir yang dimiliki oleh karyawan, maka semakin tinggi pula komitmen karir karyawan tersebut. Dalam penelitian ini, dilakukan analisa tambahan antara variabel kepuasan karir dengan dimensi komitmen karir. Berdasarkan hasil analisa tambahan terdapat dimensi yang dominan berpengaruh dengan variabel kepuasan karir yakni career identity.