

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FPSI

DUKUNGAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP OPTIMISME KARIR PADA KARYAWAN LULUSAN BARU DI PERUSAHAAN SWASTA DI JAKARTA

SETYA AYU KEMALA SARI

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=76651&lokasi=lokal>

Abstrak

Karyawan baru pada umumnya memiliki tujuan atau perencanaan karir yang spesifik. Untuk menjalani rencana karir yang sudah dicita-citakan, perlu adanya optimisme karir agar setiap tantangan, masalah pekerjaan dan tanggung jawab yang dimiliki mampu dinilai sebagai sarana pengembangan karir yang lebih baik. Akan tetapi, optimisme karir yang dimiliki seorang karyawan perlu ditunjang oleh dukungan lingkungan kerja yang mendukung seperti karyawan lain yang mau berbagi pengetahuan, peraturan yang adil dan motivasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Dukungan Lingkungan Kerja terhadap Optimisme Karir pada karyawan lulusan baru di perusahaan swasta di Jakarta. Teknik sampling yang digunakan adalah Purposive Sampling dan jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 256 orang. Alat pengumpulan data yang digunakan berupa skala Lingkungan Kerja ?Lingkungan Kerja Scale? yang diadaptasi dari Tsai, Horng, Liu & Hu (2015), dan skala Optimisme Karir ?Career Futures Inventory? (CFI) yang diadaptasi dari Rottinghaus, Day & Borgen (2005). Analisa data menggunakan teknik multiple regresi, menunjukkan nilai R Square sebesar 0,624 dengan Probability Value sebesar 0.000 ($P < 0.05$). Hal tersebut mengindikasikan semakin baik dukungan lingkungan kerja maka semakin tinggi optimisme karir. Sehingga dapat disimpulkan bahwa adanya pengaruh yang signifikan antara dukungan lingkungan kerja dengan optimisme karir