

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FIKES

FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN DI PT KAYU PERMATA KAWASAN INDUSTRI MM2100 CIKARANG JAWA BARAT TAHUN 2023

TASYA AULIA NUR ZACHRA

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=76572&lokasi=lokal>

Abstrak

Produktivitas kerja merupakan suatu kemampuan untuk melakukan kegiatan yang menghasilkan suatu output atau hasil kerja sesuai dengan mutu yang ditetapkan perusahaan. Namun, hal ini tidak terlepas dari faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan sehingga menyebabkan tidak tercapainya target yang telah ditetapkan perusahaan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan produktivitas kerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan desain Cross Sectional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Kayu Permata berjumlah 300 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian adalah Simple Random Sampling dengan rumus Lemeshow didapatkan hasil sampel sebanyak 165 responden. Hasil univariat menunjukkan sebanyak 51,5% karyawan PT. Kayu Permata Kawasan Industri MM2100 kurang produktif dalam bekerja. Hasil uji bivariat menunjukkan adanya hubungan yang bermakna dengan variabel dependen produktivitas kerja yaitu variabel status gizi $Pvalue = 0,050$ dan variabel persepsi upah dengan $Pvalue = 0,035$. Sedangkan variabel usia, jenis kelamin, masa kerja, motivasi kerja, dan stres kerja tidak ada hubungan yang bermakna dengan produktivitas kerja. Saran dalam penelitian ini yaitu adanya kegiatan aktivitas fisik rutin untuk memperbaiki status gizi karyawan, adanya kebijakan-kebijakan terkait upah yang sesuai dengan kinerja karyawan, dan pemberlakuan kebijakan waktu istirahat yang cukup serta tidak memberikan waktu lembur kerja di hari sabtu.