

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FPSI

## Pengaruh Etos Kerja Islami Terhadap Agility Karyawan Pada Rumah Sakit di Jabodetabek

Margenseka Yolanda

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=76541&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui apakah etos kerja islami berpengaruh terhadap agility karyawan pada rumah sakit di Jabodetabek. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif yang melibatkan 166 orang responden karyawan rumah sakit. Dalam penelitian ini teknik sampling yang digunakan yaitu non probability sampling dengan teknik purposive sampling. Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan uji regresi dengan IBM SPSS Statistik versi 23. Adapun skala yang digunakan untuk mengukur variabel etos kerja islami yakni Islamic Work Ethic Scale yang dikembangkan oleh Ali (1988), variabel agility karyawan yaitu Workforce Agility Scale dikembangkan oleh Alavi (2016) kedua alat ukur ini menggunakan skala likert 1-5 point. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa etos kerja islami berkontribusi terhadap agility karyawan sebesar 49,3% dengan koefisien F sebesar 159,233 dengan probability value 0,000 ( $p < 0,05$ ) yang menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif signifikan pada variabel etos kerja islami terhadap agility karyawan rumah sakit. Hasil menunjukkan bahwa semakin tinggi etos kerja islami yang dimiliki oleh karyawan, maka semakin tinggi pula agility yang dimiliki.