

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FIKES

PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA KARYAWAN DI KABUPATEN BEKASI DAN KARAWANG

Rani Nurnabilah

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=76509&lokasi=lokal>

Abstrak

Organizational Citizenship Behavior (OCB) diartikan sebagai perilaku sukarela yang ditunjukkan oleh karyawan di luar dari aktivitas produktifnya namun mendukung efektifitas perusahaan. Perceived Organizational Support (POS) adalah keyakinan global yang dikembangkan karyawan terkait sejauh mana organisasi menghargai kontribusi dan peduli terhadap kesejahteraan karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh variabel perceived organizational support terhadap organizational citizenship behavior pada karyawan swasta di Kabupaten Bekasi dan Karawang. Metode yang digunakan dalam mengambil sampel adalah purposive random sampling dengan analisis statistik simple linear regression. Sampel yang didapat sebanyak 206 responden. Melalui hasil analisis simple linear regression didapatkan koefisien F sebesar 50,238 dengan probability value sebesar 0,000 dimana hasil probability value lebih kecil dari 0,05 ($p < 0,05$) menunjukkan adanya pengaruh positif variabel perceived organizational support terhadap organizational citizenship behavior pada karyawan swasta di Kabupaten Bekasi dan Karawang. Hal ini dapat disimpulkan bahwa Hipotesis alternatif (H_a) diterima dan Hipotesis Null (H_0) ditolak. Saran untuk penelitian selanjutnya dapat menggunakan variabel yang sama dengan bantuan variabel mediasi atau moderasi.