

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FIKES

PENGARUH TEAMWORK TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Dimas Khaydar Ahmad

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=76502&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh teamwork terhadap kinerja karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan accidental sampling, pengambilan data melalui google form dan di analisis menggunakan Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) versi 25, teknik analisa data simple linear regression digunakan untuk melihat pengaruh teamwork terhadap kinerja karyawan. Responden penelitian ini berjumlah 268 orang (133 laki-laki dan 135 perempuan), yang berumur 20 - 40 tahun, bekerja dalam tim dan berprofesi sebagai karyawan atau pegawai di Jabodetabek (Jakarta, Bogor, Depok, Tangerang, Bekasi) dan Banten. Instrumen dalam penelitian ini yaitu Teamwork Quality Scale (TWQ) yang disusun oleh Hoegl dan Gemuenden (2001), serta Employee Performance Scale (EPS) yang disusun oleh Pradhan dan Jena (2017) dengan nilai reliabilitas Cronbach's Alpha masing-masing skala adalah 0,917 dan 0,925. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan teamwork terhadap kinerja karyawan dengan probability value atau nilai signifikansi sebesar 0,000 ($P < 0,05$) dan diketahui bahwa koefisien R 0,788 dan nilai R square sebesar 0,621 artinya teamwork memberikan pengaruh sebesar 62,1% terhadap kinerja karyawan di wilayah Jabodetabek dan Banten, serta diketahui bahwa nilai koefisien B sebesar 0,788 yang artinya semakin tinggi teamwork maka semakin tinggi kinerja karyawan.