

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FISIP

STRATEGI EMPLOYEE RELATIONS PT. DELORE SELARAS ABADI (PiAr CONSULTING) DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN

Azra Annisa

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=76165&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk memahami strategi hubungan antar karyawan di PT. Delore Selaras Abadi atau biasa dikenal PiAr Consulting dalam meningkatkan kinerja antar karyawan dan memperkuat hubungan baik antar divisi.

Penelitian ini menggunakan paradigma konstruktivisme, metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Peneliti menggunakan teori interaksi simbolik dan Employee Relations. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara dan studi dokumen. Teknik analisis data menggunakan model interaktif Miles dan Huberman melalui reduksi, penyajian data, dan verifikasi. Teknik validitas data menggunakan triangulasi sumber data.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa strategi Employee Relations di PiAr Consulting melakukan program work in progress dan brain storming. Untuk mengembangkan strategi dan meningkatkan kinerja karyawan di PiAr Consulting. Dalam hal ini pimpinan mengedukasi secara rutin agar kinerja karyawannya semakin membaik, dan diharapkan perusahaan agar menjadi perusahaan berkembang dengan memperhatikan work-life balance karyawannya.