

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FAI

Pengaruh Metode Competency Based Human Resources Terhadap Prestasi Kerja Bagi Human Capital Pada Bank BNI Syariah KC Fatmawati

Jihan Hana Matahari

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=75869&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis seberapa besar pengaruh dari Metode Competency Based Human Resources Terhadap Prestasi Kerja Bagi Human Capital Pada Bank BNI Syariah KC Fatmawati. Penelitian ini menggunakan metode analisis regresi sederhana dengan software SPSS versi 22. Variabel independen dalam penelitian ini adalah Metode Competency Based Human Resources Management (X1) dan variabel dependen yaitu Prestasi Kerja (Y1).

Pada hasil hipotesis H1 diterima dan H0 ditolak maka ada pengaruh antara metode CBHRM terhadap Prestasi Kerja bagi Human Capital. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa pada variabel metode CBHRM berpengaruh terhadap prestasi kerja sebesar 86%, R Square (R2) sebesar 0,739, maka artinya sebesar 73,9% variasi terjadi terhadap tinggi rendahnya metode CBHRM terhadap prestasi kerja sisanya 26,1% dijelaskan oleh faktor lain di luar penelitian.