

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FAI

Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan Bank BNI Syariah KC Bekasi

Fatimah Hani Agustini

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=75797&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk melihat dan mengetahui pengaruh Latar Belakang Pendidikan Karyawan dan Pemberian Insentif Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Bank BNI Syariah KC Bekasi. Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini merupakan karyawan Bank BNI Syariah KC Bekasi yang berjumlah 75 orang dan sampel yang digunakan 63 sampel. Data yang dikumpulkan dengan kuisioner ini telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dan menggunakan software SPSS versi 23. Variabel independen dalam penelitian ini adalah Latar Belakang Pendidikan Karyawan (X1), Pemberian Insentif Karyawan (X2), dan variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Dari hasil analisis uji t menunjukkan bahwa hasil variabel Latar Belakang Pendidikan Karyawan 0,00 dan variabel Pemberian Insentif Karyawan 0,00. Hasil uji F menunjukkan bahwa secara bersama-sama atau simultan variabel Latar Belakang Pendidikan Karyawan dan Pemberian Insentif Karyawan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai F hitung diperoleh 20,756. Nilai pada uji koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,409. Angka ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan mampu dijelaskan oleh Latar Belakang Pendidikan karyawan dan Pemberian Insentif Karyawan sebesar 40,9%. Sedangkan sisanya 59,1% dijelaskan oleh fakto-faktor lain yang kemungkinan bisa mempengaruhi kinerja karyawan.