

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FIKES

Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kepuasan Kerja Di Rumah Sakit Tugu Ibu, Depok, Jawa Barat Tahun 2021

Pebiola Aulia Oktaviani

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=75604&lokasi=lokal>

Abstrak

Mengelola sumber daya manusia bukan hal yang mudah, karena menyangkut banyak faktor penting yang harus diperhatikan, salah satunya adalah faktor kepuasan kerja. Semakin tinggi standar kebutuhan dan tingkat kepuasan yang dirasakan maka semakin giat orang akan bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang berhubungan dengan kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Tugu Ibu, Depok, Jawa Barat Tahun 2021. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan pendekatan cross sectional.

Populasi penelitian ialah seluruh perawat di Rumah Sakit Tugu Ibu, Depok yang berjumlah 91 perawat dengan sampel 50 orang. Data yang digunakan ialah data primer dengan menggunakan kuesioner dalam bentuk g-form. Analisis data menggunakan uji chi-square. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dari 50 responden 23 orang (46,0%) menyatakan puas terhadap pekerjaannya sedangkan responden yang memiliki ketidakpuasan terhadap pekerjaannya sebanyak 27 orang (54,0%) , Hasil uji bivariat menyatakan ada hubungan signifikan ($P < 0,05$) antara kepuasan kerja dengan variabel gaji ($P=0,015$), sedangkan yang tidak ada hubungan yang signifikan dengan kepuasan kerja adalah variabel umur ($P=1,000$), masa kerja ($P=0,503$), jabatan ($P=0,710$), jaminan finansial dan jaminan sosial ($P=0,055$), hubungan kerja ($P=0,240$)