

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FIKES

Analisis Kinerja Pegawai di Rumah Sakit Ibu Dan Anak (RSIA) SamMarie Basra Pondok Bambu Jarta Timur Tahun 2020

Muthya Etikasari Putri

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=75583&lokasi=lokal>

Abstrak

Kinerja pegawai merupakan pencapaian hasil kerja seorang pegawai, kinerja pegawai diukur dengan indikator penilaian kinerja dan faktor yang mempengaruhi kinerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kinerja dan melihat hubungan kemampuan kerja, motivasi dan lingkungan kerja dengan kinerja pegawai di Rumah Sakit Ibu dan Anak (RSIA) SamMarie Basra Pondok Bambu Jakarta Timur Tahun 2020. Penelitian ini merupakan analitik kuantitatif dengan menggunakan desain cross sectional. Populasi penelitian ini ialah seluruh pegawai di RSIA SamMarie Basra berjumlah 114 pegawai. Sampel pada penelitian ini berjumlah 65 pegawai terdiri dari pegawai paramedis dan non medis dengan menggunakan teknik stratified random sampling. Data yang digunakan ialah data primer dengan menggunakan kuesioner dalam bentuk google form. Analisis data menggunakan uji chi square. Hasil univariat kinerja pegawai cukup baik sebanyak 48 orang (73,8%), kemampuan kerja pegawai dengan hasil kurang mampu sebanyak 35 orang (53,8%), motivasi pegawai merasa termotivasi sebanyak 44 orang (67,7%), kemudian lingkungan kerja pegawai baik sebanyak 41 orang (63,1%). Berdasarkan hasil bivariat terdapat hubungan yang signifikan kemampuan kerja dengan kinerja pegawai ($P=0,039$), motivasi dengan kinerja pegawai ($P=0,016$). lingkungan kerja dengan kinerja pegawai ($P=0,027$). Saran yang diberikan kepada RSIA SamMarie Basra yaitu pada pemberian program pelatihan dan pengembangan dapat didistribusikan dengan baik agar seluruh pegawai mendapatkannya, pemberian penghargaan berupa pujian, insentif bagi pegawai berprestasi, menindak tegas maupun memberi sanksi berupa teguran dan SP, serta membuat best employee of the month.