

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FIKES

Hubungan Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Karyawan Non Medis di RSUD Tarakan Jakarta Tahun 2019

Fika Febrianti

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=75432&lokasi=lokal>

Abstrak

Rumah sakit sebagai organisasi yang pada karya sangat bergantung kepada sumber daya manusianya. Hal ini dapat dipahami karena semua kegiatan organisasi dalam mencapai tujuan, tergantung kepada manusia yang mengelola organisasi tersebut. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan kepemimpinan, disiplin kerja dan lingkungan kerja dengan kinerja karyawan non medis di RSUD Tarakan Jakarta tahun 2019.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan cross sectional. Penelitian ini menggunakan data primer melalui pengisian angket. Analisis yang digunakan adalah analisis univariat dan bivariat. Teknik sampling menggunakan accidental sampling, dengan jumlah sampel 126 orang.

Hasil univariat menunjukkan responden dengan kinerja baik (57,9%), pandangan terhadap kepemimpinan baik (54%), disiplin kerja baik (65,9%), dan lingkungan kerja kurang baik (50%). Hasil bivariat menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan (Pvalue 0,000), disiplin kerja (Pvalue 0,001) dan lingkungan kerja (Pvalue 0,000) berhubungan dengan kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian disarankan agar pimpinan rumah sakit lebih peka terhadap lingkungan kerja, disiplin kerja, dan menerapkan kekuasaan dengan bijaksana, dan melakukan tanggung jawabnya untuk mengarahkan, memotivasi, dan mempengaruhi karyawan agar dapat untuk mencapai suatu tujuan.