

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FAI

## PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK BNI SYARIAH KC BENDUNGAN HILIR

ANNISA NUR SOFIAH

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=75375&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

Annisa Nur Sofiah, Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bank BNI Syariah KC Bendungan Hilir. Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah. Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. Penelitian bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dan motivasi secara parsial atau simultan terhadap kinerja karyawan Bank BNI Syariah KC Bendungan Hilir. Sampel dalam penelitian ini 70 orang karyawan Bank BNI Syariah sebagai responden yang dipilih dengan menggunakan metode Jenuh Sampling. Dan dengan menggunakan analisis regresi linear berganda penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi dan motivasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai  $F_{hitung} 6.649 > F_{tabel} 3.13$ . Hasil uji signifikan parsial dari analisis pembahasan penelitian menunjukkan bahwa: 1) Budaya organisasi, dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu sebesar  $4,850 > 1,995$  dengan signifikansi  $0,039 < 0,05$ . Dengan demikian berarti budaya organisasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) Motivasi, nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu sebesar  $3,520 > 1,996$  dengan signifikansi  $0,01 < 0,05$ . Dengan demikian berarti motivasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.