Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FPSI

HUBUNGAN KESEJATERAAN DITEMPAT KERJA DAN WORK-FAMILY ENRICHMENT PADA IBU YANG BEKERJA

YUNITA DWI MAHARANI

Deskripsi Lengkap: http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=75158&lokasi=lokal

---

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan kesejahteraan di tempat kerja dan work-family enrichment pada ibu yang bekerja. Responden penelitian ini adalah ibu yang bekerja berjumlah 180 responden. Instrumen yang digunakan adalah Workplace Well-being Index (Page, 2005) dan Work-family Enrichment Scale (Carlson et al, 2006). Teknik analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah korelasi dalam SPSS Versi 23. Hasil penelitian ini menunjukan bahwa nilai koefisien korelasi (r) antara kesejahteraan di tempat kerja dan work-family enrichmrnt adalah sebesar 0,767 dengan signifikan 0,000. Hal tersebut berarti adanya korelasi positif antara kesejahteraan di tempat kerja dan work-family enrichment dengan tingkat hubungan kuat, dan korelasi terebut signifikan karena $p < 0,005$. Ini menunjukan bahwa semakin tinggi nilai kesejahteraan di tempat kerja semakin tinggi work-family enrichment. Dari hasil tersebut dapat dikatakan kesejahteraan ditempat kerja dapat membantu karyawan memperoleh sisi positif dari ibu yang bekerja. Karyawan percaya bahwa suatu pengalaman yang didapatkan ditempat kerja dapat di manfaatkan untuk memerankan peran ibu dalam keluarga. Kesejahteraan di tempat kerja menjadi salah satu penyebab karyawan memperoleh pengalaman yang luas dan kemudian pengalaman tersebut dapat meningkatkan kualitas dalam memerankan peran lainnya atau dapat diistilahkan sebagai pengayaan-kerja keluarga (Work-family Enrichment).