

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FAI

## Pengaruh Penerapan Prinsip Good Corporate Governance (GCG) Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Kantor Pusat

Robiatul Adawiyah

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=75103&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif bertujuan untuk mengetahui: pengaruh penerapan prinsip good corporate governance (gcg) terhadap kinerja karyawan bank syariah mandiri kantor pusat. Peneliti menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan Populasi yakni Karyawan Bank Syariah Mandiri Kantor Pusat dan sampel yang digunakan yaitu 89 responden. Metode pengumpulan data dengan menggunakan metode kuesioner dengan Skala Likert. Sebelum melakukan pengujian terlebih dahulu penulis melakukan uji validitas dan reliabilitas data terhadap hasil dari item pernyataan kuesioner tersebut. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan Uji Regresi Berganda, Uji T, Uji F, dan Koefisien Determinasi dengan bantuan software SPSS 20. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa:adanya pengaruh transparansi, akuntabilitas, pertanggung jawaban, profesional dan kewajaran secara simultan dengan nilai Fhitung sebesar  $21,464 > F_{tabel} 2,32$  dan secara parsial variabel transparansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai thitung  $6,040$ , variabel akuntabilitas berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai thitung  $3,370$ , variabel pertanggung jawaban berpengaruh kinerja karyawan dengan nilai thitung  $3,353$ , variabel profesional berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai thitung  $2,240$  dan variabel kewajaran berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai thitung  $2,454$ .