Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FIKES

Analisis Sistem Penilaian Kinerja SDM bagian Kepegawaian di Rumah Sakit Umum Kabupaten TangerangTahun 2017

Visiani Prima Pertiwi

Deskripsi Lengkap: http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=75055&lokasi=lokal

---

Abstrak

Penilaian kinerja karyawan merupakan hal yang penting bagi rumah sakit. Untuk menilai kinerja karyawan dan memberi motivasi agar karyawan semangat dalam bekerja. Dalam penelitian ini menggunakan metode kualitatif yang menggunakan wawancara dengan kepala dan karyawan RSU Kab Tangerang.
Dari penelitian ini bahwa unsur efektivitas perlu ditingkatkan dan perlu adanya pelatihan yang diselenggarakan oleh bagian pengembangan dan pelatihan. Hal ini dilakukan dapat tercapainya tujuan penilaian kinerja. Metode yang digunakan dalam penilaian kinerja menggunakan rating scale. Dalam metode ini menggunakan formulir yang disediakan oleh bagian personalian kemudian dibagikan ke unit masing-masing.
Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelaksanaan penilaian kinerja sudah berjalan dengan baik dan sesuai SOP Peraturan Pemerintah RI Nomor 46 Tahun 2011. Pedoman, instrumen, indikator, serta kebijakan penilaian perlu direvisi dan disempurnakan. Perlu dibentuk tim khusus penilaian kinerja SDM bagian Kepegawaian di rumah sakit.