

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FPSI

PENGARUH RASA SYUKUR TERHADAP KEBAHAGIAAN PEKERJA PABRIK

Rizky Amalia Putri

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=75015&lokasi=lokal>

Abstrak

Rasa syukur merupakan sebuah perasaan yang bahagia ketika mendapatkan sebuah karunia serta merupakan ungkapan rasa terimakasih dan individu yang bersyukur cenderung memiliki emosi yang positif . Kebahagiaan sendiri merupakan suatu emosi positif yang dimiliki oleh setiap individu dan juga merupakan suatu kualitas dari keseluruhan hidup manusia yang akan membuat keadaan individu tersebut menjadi jauh lebih baik seperti dalam hal kesehatan yang lebih baik, kreativitas yang tinggi , pendapatan yang lebih tinggi dan tempat kerja yang layak.. Penelitian ini di buat dengan tujuan untuk mengetahui Pengaruh Rasa Syukur Terhadap Kebahagiaan Pekerja Pabrik. Responden pada penelitian ini berjumlah 100, dengan kriteria pekerja pabrik terdiri dari 42 Laki-laki dan 58 Perempuan . instrument yang di gunakan untuk mengukur rasa syukur (Gratitude) adalah Revised Gratitude Resentment and Appreciation Test (GRAT) Short Form yang disusun oleh Thomas and Watkins (2003) dengan jumlah item sebanyak 12 item, sedangkan untuk mengukur kebahagiaan (Happiness) menggunakan Oxford Happiness Questioners (OHQ) yang disusun oleh Peter Hills and Michael Aryle (2001) dengan jumlah item sebanyak 17 item. Teknik analisa statistik yang di gunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis uji Regresi IBM SPSS Statistic 23. Hasil dari penelitian ini menunjukkan Bahwa Rasa syukur mempengaruhi kebahagiaan terhadap pekerja pabrik . Rasa syukur secara signifikan mempengaruhi Kebahagiaan pekerja pabrik yang di tunjukan oleh nilai R Square sebesar 0,317 dengan probability values sebesar 0,001 (14.396; $P < 0,01$) yang menunjukkan bahwa nilai F signifikan . Hasil ini menunjukkan bahwa Kontribusi Rasa Syukur terhadap kebahagiaan pekerja pabrik sebesar 31,7% sedangkan terdapat variabel lain yang tidak di ketahui oleh peneliti sebesar 68,3 % . Hal ini menunjukkan kepada peneliti untuk menerima H_A dan menolak H_0 , yang berarti adanya pengaruh positif yang signifikan antara Rasa syukur terhadap kebahagiaan Pekerja Pabrik