

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FPSI

HUBUNGAN ANTARA OPTIMISME DENGAN CAREER ADAPTABILITY PADA MAHASISWA PENDIDIKAN TINGGI VOKASI DI TANGERANG SELATAN

NADYA PUTRI ALFIA

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=74974&lokasi=lokal>

Abstrak

Mahasiswa yang mengambil keputusan untuk masuk kedalam dunia kerja memiliki tujuan yang spesifik, terutama dalam menentukan karir yang akan ditekuninya nanti. Mahasiswa pendidikan tinggi vokasi merupakan mahasiswa yang siap turun lapangan kerja setelah menempuh pendidikan dibangku kuliah. Untuk menghadapi kesiapan dalam dunia kerja perlu adanya adaptabilitas karir (career adaptability), yaitu untuk menghadapi tantangan, tugas, trauma dan perubahan karir. Disamping itu adaptabilitas karir saja tidak cukup, sikap dan sifat optimisme harus ditumbuhkan dalam diri individu agar mampu beradaptasi baik dengan lingkungan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan optimisme dengan adaptabilitas karir pada mahasiswa pendidikan tinggi vokasi di Tangerang Selatan. Teknik sampel yang digunakan adalah purposive sampling sehingga jumlah sampel yang diambil sebanyak 150 orang. Alat pengumpulan data yang digunakan berupa skala Adaptabilitas Karir ?Career Adapt-Abilities Scale? (CAAS) (24 item) yang dikembangkan oleh Savickas dan Porfeli (2012), dan skala optimisme ?Revised-Life Orientation Test? (11 item) yang dikembangkan oleh Scheier,dkk (1994). Analisis data menggunakan teknik korelasi, menunjukan nilai koefisien korelasi sebesar $(R) = 0.418$ dengan nilai signifikansi $0.000 (p < 0.05)$. Hal ini mengindikasikan semakin tinggi optimisme maka semakin tinggi adaptabilitas karirnya. Sehingga dapat disimpulkan optimisme berkaitan secara signifikan dengan career adaptability.