

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FPSI

## **PENGARUH KEPEMIMPINAN PROFETIK DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP ETOS KERJA ISLAMI PADA KARYAWAN SWASTA**

Muchamad Septrianik

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=74969&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

Etos kerja islami sebagai salah satu upaya meningkatkan efektifitas organisasi. Etos kerja islami akan tercipta apabila peran pemimpin menerapkan kepemimpinan berdasarkan sifat-sifat nabi dan iklim organisasi yang kodusif. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh Kepemimpinan profetik dan iklim organisasi terhadap etos kerja islami pada karyawan. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif dengan teknik analisa multiple regresi. Responden yang menjadi sampel penelitian adalah 133 orang karyawan terdiri dari 78 laki-laki (58,6 %) dan 55 (41,4 %) perempuan yang bekerja di perusahaan. sedangkan instrumen pengumpulan data yang digunakan adalah skala kepemimpinan profetik, Calculated Organization Climate Measure (COCM) dan Islamic Work Ethic (IWE) dengan model skala likert. Dari hasil analisa data dan pembahasan nilai R sebesar 0,376 R square 0,142 pada nilai level signifikan 0,000 ( $p < 0,01$ ) yang menunjukkan bahwa kontribusi yang diberikan kepemimpinan profetik dan iklim organisasi terhadap etos kerja islami sebesar 14,2 % dan selebihnya dipengaruhi oleh hal-hal lain diluar penelitian ini, sehingga dapat diinterpretasikan bahwa kepemimpinan profetik dan iklim organisasi sama-sama memberikan pengaruh yang signifikan terhadap etos kerja islami