

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FPSI

PENGARUH ANTARA JOB CRAFTING TERHADAP KETERIKATAN KERJA PADA GENERASI MILENIAL DI JABODETABEK

RODIFA NUR AKMALIA

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=74872&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji besar pengaruh dari job crafting terhadap keterikatan kerja pada karyawan. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah Job Crafting Scale (JCS) yang disusun oleh Tims, Bakker & Derks (2012), dan Utrecht Work Engagement Scale (UWES - 17) yang disusun oleh Schaufeli & Bakker (2013). Data dalam penelitian ini dianalisis menggunakan program SPSS for Windows Release 23.0. Penelitian ini melibatkan karyawan aktif di perusahaan yang berada di Jabodetabek dengan menggunakan analisis regresi. Responden yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 209 responden. Hasil dari responden menunjukkan bahwa job crafting pada keterikatan kerja memberikan kontribusi yang signifikan terhadap keterikatan kerja, hal ini dibuktikan dengan adanya koefisien $R = 0,574$ dan $R\text{ Square} = 0,329$ atau 32,9%. Dengan nilai $\beta = 0,574$ (P. Sign. $<0,001$). Hal ini menunjukkan bahwa job crafting memberikan efek positif signifikan terhadap keterikatan kerja yang dimiliki seseorang.