

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FPSI

PENGARUH KETIDAKAMANAN KERJA TERHADAP KEBAHAGIAAN DI TEMPAT KERJA PADA KARYAWAN KONTRAK DI MASA PANDEMI COVID19

Derisma Eka Putri

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=74845&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh ketidakamanan kerja terhadap kebahagiaan di tempat kerja pada karyawan kontrak. Responden yang terlibat dalam penelitian ini sebanyak 211 karyawan kontrak yang bekerja di industri hospitality dan berdomisili di area Jakarta, Bogor, Depok, Tangerang dan Bekasi (Jabodetabek) yang didapatkan menggunakan accidental sampling. Alat ukur yang digunakan untuk mengumpulkan data ialah menggunakan Multidimensional Qualitative Job Insecurity (MQJIS) yang dikembangkan oleh Brondino et al (2020) dan skala dari Happiness At Work yang dikembangkan oleh Singh & Aggarwal (2018). Data yang terkumpul dianalisa menggunakan SPSS versi 25 dengan menggunakan metode regresi. Hasil dari uji coba penelitian ini didapatkan $r^2 = 0,789$ untuk skala ketidakamanan kerja dan $r^2 = 0,663$ untuk skala kebahagiaan di tempat kerja. Hasil uji regresi didapatkan koefisien β sebesar -0,140 dengan $p < 0,05$ dan ketidakamanan kerja memberikan pengaruh sebesar 2,3% terhadap kebahagiaan di tempat kerja. Sehingga dapat disimpulkan semakin tinggi ketidakamanan kerja maka semakin rendah kebahagiaan di tempat kerja.