

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FPSI

PENGARUH ADAPTABILITAS KARIER TERHADAP INISIATIF PERTUMBUHAN DIRI PADA FRESH GRADUATE DI MASA PANDEMI COVID-19

Aida Nurul Wafa

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=74835&lokasi=lokal>

Abstrak

Pandemi Covid-19 berdampak pada peningkatan kasus PHK dan jumlah pengangguran yang semakin bertambah. Pengangguran di Indonesia diketahui paling banyak didominasi oleh lulusan perguruan tinggi. Peluang pekerjaan semakin sedikit dan persaingan semakin ketat disertai keterbatasan kondisi menjadi tantangan lebih bagi fresh graduate yang mulai memasuki dunia pekerjaan di tengah pandemi. Perlunya inisiatif pertumbuhan diri yang memungkinkan perubahan diri dan peningkatan kompetensi individu yang didukung adaptabilitas karier sebagai sumber daya psikososial. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh adaptabilitas karier terhadap inisiatif pertumbuhan diri pada fresh graduate di masa pandemi Covid-19. Responden berjumlah 220 orang terdiri dari 68 laki laki dan 152 perempuan. Instrumen untuk mengukur adaptabilitas karier adalah Career Adapt-ability Scale oleh Savickas & Porfeli (2012) dan inisiatif pertumbuhan diri menggunakan Personal Growth Initiative Scale-II oleh Robitschek et al. (2012). Teknik sampling yang digunakan adalah purposive sampling. Penelitian kuantitatif dengan teknik analisa adalah regresi. Didapatkan hasil R square sebesar 0,489 dan probability value sebesar 0,000 ($p < 0,01$). Hal ini menunjukkan bahwa adaptabilitas karier berkontribusi terhadap inisiatif pertumbuhan diri sebesar 48,9%. Sehingga disimpulkan bahwa ada pengaruh positif yang signifikan antara adaptabilitas karier terhadap inisiatif pertumbuhan diri pada fresh graduate di masa pandemi Covid-19, hasil ini sejalan dengan penelitian Asthon (2013) dan Wang et al. (2018).