

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FIKES

Hubungan Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Penerapan Nilai-nilai Kemuhammadiyah dengan Kinerja Karyawan di RS Islam Jakarta Pondok Kopi Tahun 2019

Hana Nuranisah

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=74556&lokasi=lokal>

Abstrak

Rumah sakit sebagai organisasi yang padat karya sangat bergantung kepada sumber daya manusia nya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dan penerapan nilai-nilai kemuhammadiyah dengan kinerja karyawan non medis di RS Islam Jakarta Pondok Kopi. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan desain cross sectional. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer melalui pengisian kuesioner dan data sekunder yang didapatkan dari informasi data tertulis. Sampel pada penelitian ini berjumlah 140 responden dengan menggunakan teknik sampling aksidental. Metode analisis yang digunakan adalah analisis univariat dan bivariat. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sebagian besar responden memiliki kinerja dan budaya organisasi yang kurang baik, pandangan gaya kepemimpinan transaksional terhadap pimpinannya, dan penerapan nilai-nilai kemuhammadiyah yang baik. Uji Chi-Square menunjukkan ada hubungan antara variabel budaya organisasi (Pvalue 0,027) dan variabel gaya kepemimpinan (Pvalue 0,000) dengan kinerja karyawan. Sedangkan variabel yang tidak berhubungan dengan kinerja yaitu variabel penerapan nilai-nilai kemuhammadiyah (Pvalue 0,692). Dengan adanya penelitian ini diharapkan rumah sakit lebih memperhatikan budaya rumah sakit agar sesuai dengan visi dan misi rumah sakit. Selain itu rumah sakit juga perlu memperhatikan gaya kepemimpinan yang diterapkan dalam memimpin karyawannya, serta mengintensifkan pemahaman nilai-nilai kemuhammadiyah pada seluruh aspek pengelolaan rumah sakit.