

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FIKES

Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Turnover Intention Perawat di Rumah Sakit Permata Depok Tahun 2019

Lisnawati

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=74487&lokasi=lokal>

Abstrak

Turnover intention adalah niat seseorang untuk berpindah dan meninggalkan organisasi serta mencari alternatif pekerjaan lain. Turnover intention perawat dapat menjadi predictor turnover perawat. Penelitian ini dilakukan karena dalam manajemen sumber daya manusia di RS Permata Depok terdapat permasalahan terkait dengan tingginya turnover intention perawat (>10%). Tujuan penelitian ini untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan turnover intention perawat di Rumah Sakit Permata Depok tahun 2019. Pengukuran dalam penelitian ini terdiri dari karakteristik individu (umur, jenis kelamin, status perkawinan, tingkat pendidikan, status kepegawaian, masa kerja) dan kepuasan kerja terhadap kompensasi, pekerjaan, supervisi, pengembangan karir, rekan kerja, dan kebijakan organisasi. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan desain cross sectional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perawat yang aktif bekerja di Rumah Sakit Permata Depok sampai pada bulan Agustus 2019 yang berjumlah 103 perawat. Sampel penelitian sebesar 103 perawat. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah total sampling. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi, telaah dokumen, dan pengisian angket oleh responden yang dilakukan selama bulan Juni-Agustus 2019. Analisis data yang digunakan adalah analisis univariat dan bivariat berupa uji chi square. Hasil analisa bivariat menunjukkan dari 12 variabel yang diteliti ada 2 variabel yang menyatakan ada hubungan signifikan yaitu variabel kepuasan terhadap kompensasi dan kepuasan terhadap pekerjaannya dengan $p\text{-value} < 0.05$. Pada penelitian ini perawat yang memiliki niat untuk keluar (turnover intention) berjumlah 39 perawat (37.9%), penulis menyarankan kepada pihak manajemen rumah sakit untuk memperhatikan dan meningkatkan kepuasan kerja perawat agar dapat mengurangi turnover intention perawat.