

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FIKES

FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA PEG-AWAI DI RSUD PASAR MINGGU JAKARTA SELATAN TAHUN 2017

NURKHALEDAZIA

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=74447&lokasi=lokal>

Abstrak

Kinerja merupakan hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau ke-lompok orang dalam suatu organisasi sesuai dengan wewenang dan tanggung ja-wab masine-masing dalam rangka upaya mencapai tujuan oreanisasi bersangkutan secara legal, tidak melanggar hukum dan sesuai dengan moral maupun etika. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Faktor-Faktor yang berhubungan dengan kinerja Pegawai di RSUD Pasar Minggu tahun 2017. Penelitian ini menggunakan desain Cross Sectional melalui pengisian kuesioner yang langsung diisi oleh kar-yawan di RSUD Pasar Minggu dihadapan peneliti. Penelitian ini dilakukan di RSUD Pasar Minggu jarkata tahun 2017 dengan jumlah sampel 100 orang pega-wai.

Hasil menunjukan tidak ada hubungan yang signifikan antara kinerja dengan kompensasi (p Value 0.497), tidak ada hubungan yang signifikan antara kinerja dengan motivasi (p Value 1.000), hasil menunjukan ada hubungan yang signifikan antara kinerja dengan kepuasan kerja di RSUD pasar minggu (p Value 0.049). Saran dari hasil penelitian ini maka peneliti menyarankan kepada pihak manajemen rumah sakit untuk terus mempertahankan tingkat kepuasan karyawan yang sudah tinggi dan meningkatkan motivasi karyawan, kesempatan yang lebih luas bagi karyawan untuk terus berkembang dan mendapat peluang yang lebih terbuka untuk promosi. Memperbaiki kondisi kerja rumah sakit agar karyawan merasa aman dan nyaman dalam bekerja.