

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FPSI

## Pengaruh Kepemimpinan Transformasional di Generasi Y Terhadap Etos Kerja Islami pada Karyawan

Ganang Ajie Pradana

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=74008&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

Karyawan dengan etos kerja yang baik memiliki semacam semangat untuk memberikan pengaruh positif kepada lingkungannya. Keberadaan dirinya diukur oleh sejauh mana potensi yang dimilikinya memberikan makna dan pengaruh bagi orang lain.. Etos kerja islami adalah orientasi yang membentuk dan mempengaruhi keterlibatan dan partisipasi kepercayaan seseorang di tempat kerja. Pandangan etos kerja islami bekerja sebagai sarana untuk kepentingan diri sendiri secara ekonomi, sosial, dan psikologis, untuk mempertahankan martabat sosial. Generasi Y saat yang sudah menduduki atasan mencari cara yang tepat untuk membentuk/mempertahankan etos kerja islami pada karyawan, sehingga penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah etos kerja islami dipengaruhi gaya kepemimpinan transformasional seorang atasan generasi Y. Subjek penelitian ini adalah karyawan yang memiliki atasan generasi Y. Pada penelitian ini alat ukur yang digunakan sebagai alat ukur adalah MLQ-6S (Multifactor Leadership Questionnaire) oleh Bass & Avolio dan IWE (Islamic Work Ethic) (Ali Abbas, 2008). Teknik analisa dalam penelitian ini menggunakan Regresi Linear Pada SPSS 2.2. Penelitian ini memiliki hipotesa adanya pengaruh positif signifikan antara kepemimpinan transformasional di generasi Y terhadap etos kerja islami dengan hasil nilai F 25.048 dengan taraf signifikan sebesar  $(0,000 < 0,01)$  yang berarti signifikan, dan hipotesa diterima