

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FPSI

Pengaruh Persepsi Keadilan Organisasi Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan Generasi Y di Sektor Hospitality

Intan Afiati Ichsani

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=73837&lokasi=lokal>

Abstrak

Keadilan organisasi memusatkan perhatian lebih luas pada bagaimana para pekerja merasa organisasinya memperlakukan karyawannya dengan baik dan adil, termasuk pada karyawan generasi Y yang suka berpindah pindah pekerjaan, Perilaku ini disebut sebagai Intensi Turnover.