Perpustakaan >> Abstrak

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FPSI

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Gen Y terhadap Kepercayaan Karyawan pada Organisasi

Maureen Ananda Fitri

Deskripsi Lengkap: http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=73820&lokasi=lokal

---

Abstrak

Kepercayaan merupakan suatu hal yang sangat penting dalam kehidupan manusia sebagai makhluk sosial. Dalam organisasi, kepercayaan bukan hanya sesuatu yang penting namun mendasar dalam tercapainya kesuksesan pada suatu organisasi. Kepercayaan didefinisikan sebagai keyakinan individu atau kepercayaan umum diantara sekelompok individu terhadap individu lain atau kelompok. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kepercayaan karyawan dalam suatu organisasi yang dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan transformasional seorang atasan gen Y. Subjek penelitian dilakukan pada karyawan. Alat ukur yang digunakan pada penelitian ini menggunakan MLQ-6S (Multifactor Leadership Questionnaire) oleh Bass & Avolio dan OTI (Organizational Trust Index) oleh Shockley-Zalabak, Morreale, dan Hackman. Teknik analisa yang digunakan pada penelitian ini menggunakan regresi linear. Hasil penelitian menunjukan adanya pengaruh positif signifikan antara kepemimpinan transformasional dan kepercayaan organisasi. Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh pada peningkatan kepercayaan organisasi pada karyawan.