

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FPSI

Adakah Keterkaitan Integritas dan Sikap Profesionalisme Pada Pegawai

Reika Dyah Kartika

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=73710&lokasi=lokal>

Abstrak

Dalam sebuah organisasi lembaga profit maupun non profit seperti instansi pemerintah, tentu saja instansi menginginkan pegawai yang bekerja memberikan pengaruh yang positif terhadap organisasi instansi tersebut. Berdasarkan peraturan yang ada dalam undang undang no 5 tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara, tertulis bahwa ASN harus melaksanakan tugasnya dengan jujur, bertanggung jawab, dan berintegritas tinggi, serta dalam memberikan pelayanan publik, Aparatur sipil ngeara harus bersikap profesional dan berkualitas. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui keterkaitan antara integritas dan sikap profesionalisme pada pegawai. Pegawai yang dipilih pada penelitian ini adalah yang bekerja pada Dinas Perhubungan DISHUB Jakarta Selatan . Teknik pengambilan sampel penelitian menggunakan teknik Accidental Sampling. Kuesioner disebarakan kepada 160 responden. Pengolahan data dlam penelitian ini menggunakan Skala Integritas yang dikemukakan oleh schlenker (2008) , dan skala Profesionalisme yang terdiri dari 27 item dengan $\alpha = 0,855$. setelah dilakukan Uji Persyaratan Analisis Data, dilakukan analisis data yang bertujuan untuk mengetahui adanya hubungan positif antara integritas dan profesionalisme pada pegawai. Analisi data menggunakan Aplikasi SPSS Versi 22. Dari Analisis Korelasi sebesar 0,232 dan nilai signifikansi sebesar 0,003 (<0.01) . Artinya terdapat korelasi positif yang signifikan antara integritas dan sikap profesionalisme sebesar 5.4% . Dengan demikian, semakin tinggi integritas yang dimiliki oleh pegawai, maka semakin tinggi sikap profesionalisme pegawai dalam bekerja.