

Tipe Koleksi: UHAMKA - Skripsi FPSI

Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Employee Engagement Pada Karyawan Pabrik Garmen

Nurhayati

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=70133&lokasi=lokal>

Abstrak

Kepuasan kerja seseorang dengan adanya sikap seseorang pekerja melakukan pekerjaannya dengan semangat tidak datang terlambat ketika masuk kerja, dan teliti terhadap pekerjaannya, apabila pekerja tersebut melakukan pekerjaannya dengan baik juga teliti dan dapat mengejar target goal perusahaan maka pekerja akan merasa puas dengan hasil yang akan didapatkan dan juga disukai oleh rekan kerja dan juga bisa mendapatkan uang tambahan dari gaji yang didapatkannya.

Employee engagement menggambarkan penting untuk dimiliki oleh setiap karyawan, Karyawan yang terikat merasa fokus dalam pekerjaan mereka, merasa asik dengan apa yang mereka sedang lakukan dan tidak mudah terpengaruh oleh pemikiran-pemikiran diluar pekerjaannya atau hal-hal yang tidak penting seperti mengobrol, diskusi, bercerita. Engagement sebagai pikiran yang berkaitan dengan pekerjaan, dicirikan oleh semangat, dedikasi dan perhatian penuh.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Employee Engagement Pada Karyawan Pabrik Garmen . Penelitian ini melibatkan 50 subjek. Pendekatan yang digunakan pada penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode korelasional. Penelitian ini menggunakan dua buah instrumen penelitian, yaitu job satisfaction scale (JSS) yang didapatkan dari penelitian ini reliabilitas 0,814 dan instrumen Keterikatan pekerja atau Utrecht Work Engagement Scale (UWES) yang didapatkan dari penelitian ini dengan reliabilitas 0,826 . dan hasil yang didapatkan menggunakan Koefisien korelasi yang dihasilkan dari analisa data ini adalah $r = 0,395$. Hasil ini menerangkan terdapat hubungan atau korelasi antara kepuasan kerja dengan employee engagement sedang secara signifikan.