

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MAP

Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Interpersonal terhadap Disiplin Kerja Guru Sekolah Menengah Atas Negeri di Rayon 16 Jakarta Timur

Dwi Asmara Kamiyati

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=67803&lokasi=lokal>

Abstrak

Dwi Asmara Kamiyati. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Interpersonal terhadap Disiplin Kerja Guru Sekolah Menengah Atas Negeri di Rayon 16 Jakarta Timur. Tesis. Program Studi Magister Administrasi Pendidikan, Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. Agustus 2014.

Tujuan penelitian adalah untuk mempelajari Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Interpersonal terhadap Disiplin Kerja Guru Sekolah Menengah Atas Negeri Jakarta Timur. Metode penelitian adalah survei kausal menggunakan angket dengan pendekatan analisis jalur. Populasinya adalah seluruh guru SMA Negeri Kota Jakarta Timur sebanyak 235 responden dan sampel sebanyak 148 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik random sampling . Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa: 1) terdapat pengaruh langsung yang sangat signifikan budaya organisasi (X_1) terhadap disiplin kerja guru (X_3) dengan persamaan regresi $X_3 = 42,988 + 0,736X_1$, koefisien korelasi $r_{13} = 0,984$ dan koefisien jalur X_1 terhadap X_3 $p_{31} = 0,75$ pada taraf signifikansi $\alpha = 0,05$, (2) terdapat pengaruh langsung yang sangat signifikan komunikasi interpersonal (X_2) terhadap disiplin kerja guru (X_3) dengan persamaan regresi $X_3 = 36,259 + 0,825X_2$, koefisien korelasi $r_{23} = 0,969$ dan koefisien jalur X_2 terhadap X_3 $p_{32} = 0,50$ pada taraf signifikansi $\alpha = 0,05$, (3) terdapat pengaruh langsung yang signifikan budaya organisasi (X_1) terhadap komunikasi interpersonal (X_2) dengan persamaan regresi $X_2 = 12,236 + 0,866X_1$, koefisien korelasi $r_{12} = 0,99$ dan koefisien jalur X_1 terhadap X_2 $p_{21} = 0,99$ pada taraf signifikansi $\alpha = 0,05$.