

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MAP

## Pengaruh Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah dan Iklim organisasi Sekolah terhadap Kepuasan Kerja Guru SD Negei Jakarta Utara

David Socia

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=67797&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

DAVID SOCIA . Pengaruh Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah dan Iklim Organisasi Sekolah terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Dasar Negeri Sukapura Jakarta Utara. Tesis. : Jakarta: Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh informasi tentang pengaruh langsung: (1) Kemampuan Manajerial kepala sekolah terhadap kepuasan kerja guru, (2) Iklim Organisasi Sekolah terhadap kepuasan kerja guru, (3) Kemampuan Manajerial kepala sekolah terhadap Iklim Organisasi Sekolah.

Hipotesis yang diuji adalah: (1) terdapat pengaruh langsung positif kemampuan Manajerial kepala sekolah terhadap kepuasan kerja guru, (2) terdapat pengaruh langsung positif Iklim Organisasi Sekolah terhadap kepuasan kerja guru, (3) terdapat pengaruh langsung positif kemampuan Manajerial kepala sekolah terhadap Iklim Organisasi Sekolah.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey. Populasi target dalam penelitian adalah seluruh guru Sekolah Dasar Negeri di Jakarta Utara, populasi terjangkau adalah Guru Sekolah Dasar di kecamatan Cilincing, kecamatan Cilincing sebanyak 147 guru. Sedangkan jumlah sampel penelitian sebanyak 72 orang dengan menggunakan teknik Simple Random Sampling.

Teknik pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner model skala Likert. Analisis validitas dan reliabilitas dalam penelitian dihitung dengan bantuan Software SPSS versi 18.

Data dianalisis dengan statistik deskriptif dan inferensial. Pengujian persyaratan statistik meliputi pengujian normalitas menggunakan uji Skewness, Kurtosis dan Kolmogorov-Smirnov dan pengujian homogenitas menggunakan uji probabilitas signifikan. Hasil pengujian persyaratan statistik menunjukkan bahwa data dari ketiga variabel berdistribusi normal dan bersifat homogen. Pengujian hipotesis menggunakan pengujian regresi linear, koefisien korelasi dan koefisien determinasi. Uji keberartian menggunakan taraf signifikansi  $\alpha = 0,05$ .

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: Pertama, terdapat pengaruh langsung positif kemampuan manajerial kepala sekolah terhadap kepuasan kerja guru, dengan persamaan regresi linear  $Y = 75,707 + 0,328X_1$  dan koefisien jalur  $r_{13}$  sebesar 0,304 dan koefisien determinasi sebesar 0,92, sehingga kontribusi variabel  $X_1$  terhadap  $X_3$  sebesar 9,2% pada taraf  $\alpha = 0,05$ , koefisien jalur  $p_{31} = 0,305$ . Kedua, terdapat pengaruh langsung positif iklim organisasi sekolah terhadap kepuasan kerja guru, dengan persamaan regresi linear  $Y = 80,985 + 0,268X_2$  dan koefisien korelasi ( $r_{23}$ ) sebesar 0,394 dan koefisien determinasi sebesar 0,156 sehingga kontribusi variabel  $X_2$  terhadap  $X_3$  sebesar 15,6% pada taraf  $\alpha = 0,05$ , koefisien jalur  $p_{32} = 0,4406$ . Ketiga, terdapat pengaruh langsung positif kemampuan manajerial kepala sekolah terhadap iklim organisasi sekolah, dengan persamaan regresinya  $Y = 2,487 + 0,398X_1$  dan koefisien korelasi ( $r_{12}$ ) sebesar 0,450 dan koefisien determinasinya sebesar 0,203, sehingga kontribusi variabel  $X_1$  terhadap  $X_2$  sebesar 20,3% pada taraf  $\alpha = 0,05$ , koefisien jalur  $p_{21} = 0,7294$ .

Hasil penelitian ini diharapkan berguna dalam upaya peningkatan kepuasan kerja guru karena hasil penelitian menunjukkan bahwa peningkatan kemampuan manajerial kepala sekolah dan iklim organisasi sekolah secara signifikan mampu meningkatkan kepuasan kerja guru.