

**Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MAP**

## Hubungan antara gaya kepemimpinan Kepala Sekolah dan iklim organisasi dengan kepuasan kerja guru sekolah dasar negeri di wilayah binaan IV Kecamatan Koja Jakarta Utara

Nurhayati RA

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=67791&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

Nurhayati RA. Hubungan antara gaya kepemimpinan Kepala Sekolah dan iklim organisasi dengan kepuasan kerja guru sekolah dasar negeri di wilayah binaan IV Kecamatan Koja Jakarta Utara, Tesis. Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA, 2013

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh informasi rumusan hubungan antara gaya kepemimpinan kepala sekolah dengan kepuasan kerja guru, iklim organisasi dengan kepuasan kerja guru, dan gaya kepemimpinan kepala sekolah dan iklim organisasi secara bersama – sama dengan kepuasan kerja guru.

Hipotesis penelitian : (1)terdapat hubungan positif antara gaya kepemimpinan kepala sekolah dengan kepuasan kerja guru,(2) terdapat hubungan positif antara iklim organisasi dengan kepuasan kerja guru, dan (3) terdapat hubungan positif antara gaya kepemimpinan kepala sekolah dan iklim organisasi secara bersama – sama dengan kepuasan kerja guru.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah survai. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru PNS di Wilayah Binaan IV Kecamatan Koja Jakarta Utara dan sampelnya adalah 51 orang guru dengan teknik sampling. Metode yang digunakan untuk mengumpulkan data adalah metode angket dan instrumen yang digunakan menggunakan skala Likert. Reliabilitas semua instrumen dihitung dengan menggunakan rumus Alpha Cronbach menggunakan program SPSS 20. Hasil ujioba untuk variabel X1 dengan reliabilitas instrumen sebesar 0,939, variabel X2 reliabilitasnya 0,934, dan variabel Y reliabilitasnya sebesar 0,879. Data analisis secara statistik deskriptif dan inferensial, untuk pengujian hipotesis menggunakan statistika korelasi sederhana, parsial, ganda dan regresi sederhana.

Penelitian menunjukkan bahwa : Pertama terdapat hubungan positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan kepala sekolah dengan kepuasan kerja guru dengan persamaan regresi  $\hat{Y} = 18,601 + 0,805 X_1$ , dan koefisien korelasi sederhana  $r_{Y1} = 0,676$ , koefisien korelasi parsial sebesar 0,261, koefisien determinasi atau R Square ( $R^2$ ) sebesar 0,457. Ini berarti 45,70% sumbangan kepuasan kerja ditentukan oleh faktor gaya kepemimpinan sekolah. Fakta yang ada di lapangan bahwa kepuasan kerja guru yang tinggi ditentukan pula oleh kepemimpinan kepala sekolah yang baik. Kedua, terdapat hubungan positif yang signifikan antara iklim organisasi dengan kepuasan kerja guru, dengan persamaan regresi  $\hat{Y} = 24,723 + 0,634 X_2$ . harga koefisien

korelasi sebesar 0,747. Korelasi parsial antara iklim organisasi dengan kepuasan kerja adalah 0,49. Koefisien determinasi atau R Square sebesar 0,557. Ini berarti 55,7% varians kepuasan kerja guru dapat dijelaskan oleh iklim organisasi. Dengan demikian iklim organisasi mempunyai tingkat hubungan yang lebih kuat dan signifikan dengan kepuasan kerja guru daripada gaya kepemimpinan kepala sekolah.

Ketiga, terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan kepala sekolah dan iklim organisasi secara bersama-sama dengan kepuasan kerja guru dengan persamaan 
$$\hat{Y} = 9,469 + 0,314 X_1 + 0,466 X_2$$
. Koefisien korelasi ganda sebesar 0,767, koefisien determinasi atau R Square sebesar 0,588. Ini berarti 58,8% varians kepuasan kerja guru dapat dijelaskan secara bersama – sama oleh gaya kepemimpinan dan iklim organisasi. koefisien determinan 0,588 menunjukkan korelasi tinggi, dibandingkan dengan kedua variabel  $X_1$  dan  $X_2$  secara sendiri – sendiri.