

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MAP

Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Efektivitas Pusdiklat Tenaga Teknis Pendidikan dan Keagamaan.

Siti Nasihatun

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=67789&lokasi=lokal>

Abstrak

Siti Nasihatun. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Efektivitas Pusdiklat Tenaga Teknis Pendidikan dan Keagamaan. Tesis. Program Studi Magister Administrasi Pendidikan. Sekolah Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. Juli. 2014.

Tesis ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh langsung komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap efektivitas Pusdiklat Tenaga Teknis Pendidikan dan Keagamaan Kementerian Agama.

Metode yang digunakan adalah metode survey kausal dengan teknik analisis jalur. Teknik pengumpulan data penelitian menggunakan metode survey dengan cara menyebarkan kuesioner kepada 100 orang responden sebagai sampling dari 134 pegawai yang bertugas di Pusdiklat Tenaga Teknis Pendidikan dan Keagamaan Kementerian Agama.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa 1) Terdapat pengaruh langsung positif Komitmen (X1) terhadap Efektivitas Organisasi (X3) dengan koefisien korelasi sebesar 0,998, koefisien determinasi 0,989 dan koefisien jalur sebesar 0,665. 2) Terdapat pengaruh langsung positif Budaya Organisasi (X2) terhadap Efektivitas Organisasi (X3) dengan koefisien korelasi sebesar 0,994, koefisien determinasi 0,989 dan koefisien jalur sebesar 0,347. Dan 3) Terdapat pengaruh langsung positif Komitmen Organisasi (X1) terhadap Budaya Organisasi (X2) dengan koefisien korelasi 0,987, koefisien determinasi 0,989 dan koefisien jalur sebesar 0,987.

Model persamaan regresi X3 atas X1 adalah $Y_3 = -5,98 + 0,94 X_1$, Model persamaan regresi X3 atas X2 adalah $Y_3 = -29,91 + 1,12 X_2$ dan Model persamaan regresi X2 atas X1 adalah $Y_2 = 21,98 + 0,83 X_1$.

Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan bagi lembaga, dalam hal ini Pusdiklat Tenaga Teknis Pendidikan dan Keagamaan Kementerian Agama pada khususnya dan lembaga lain yang terkait pada umumnya dalam meningkatkan efektivitas organisasi untuk perbaikan yang berkelanjutan (countinuous improvement). Selain itu, penelitian ini juga dapat ditindaklanjuti oleh peneliti lain yang akan melakukan penelitian yang sama. Tentunya, dengan memperkaya lagi referensi pada kajian teori sekaligus mengembangkan juga instrumen- instrumen penelitiannya sehingga diperoleh hasil penelitian yang lebih komprehensif.