Perpustakaan >> Abstrak

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MAP

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru pada Sekolah Menengah Atas (SMA) Negeri se-Kecamatan Tanjung Priok Jakarta Utara.

Siwi Marwati

Deskripsi Lengkap: http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=67782&lokasi=lokal

---

Abstrak

SIWI MARWATI. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru pada Sekolah Menengah Atas (SMA) Negeri se-Kecamatan Tanjung Priok Jakarta Utara. Tesis. Jakarta: Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. 2014.

Penelitian ini bertujuan untuk mengungkapkan Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru pada Sekolah Menengah Atas (SMA) Negeri se-Kecamatan Tanjung Priok Jakarta Utara. Hipotesis yang diuji ialah (1) terdapat pengaruh langsung Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah terhadap Kepuasan Kerja Guru. (2) Terdapat pengaruh langsung Iklim Organisasi terhadap Kepuasan kerja. (3) Terdapat pengaruh langsung Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah terhadap Iklim Organisasi.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif, yaitu metode yang menyelesaikan atau memberikan gambaran tentang adanya pengaruh antara satu variabel dengan variabel lainnya. Populasi targetnya adalah guru di SMA Negeri se Kecamatan Tanjung Priok Jakarta Utara sebanyak 134 guru di 4 sekolah. Penelitian ini menggunakan teknik sampling acak proporsional (proporsional random sampling), yaitu SMAN 15, SMAN 18, SMAN 41, dan SMAN 80, yang ada se Kecamatan Tanjung Priok Jakarta Utara, yang didapat dari rumus slovin sebanyak 100 responden. Untuk menguji hipotesis tersebut menggunakan analisis jalur atau Path Analysis.

Uji coba intrumen untuk mendapatkan validitas butir pernyataan dan reliabilitas instrumen dengan menggunakan rumus Pearson Product Moment dan Alpha Cronbach. Instrumen Kepuasan Kerja Guru memiliki reliabilitas rii= 0,944, Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah memiliki reliabilitas rii= 0,955, dan Iklim Organisasi memiliki reliabilitas rii = 0,943. Analisis data adalah rumus korelasi Pearson Product Moment dan Regresi.

Hasil penelitian menyimpulkan hal-hal sebagai berikut. Pertama, terdapat pengaruh langsung Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah (X1) terhadap Kepuasan Kerja Guru (X3) dengan persamaan regresi

3

X ˆ

= 42,372 +
0,621X1, koefisien korelasi 0,594 dan koefisien determinasi 0,3258 yang signifikan pada taraf α = 0,05. Kedua, terdapat pengaruh langsung Iklim Organisasi (X2) terhadap Kepuasan Kerja Guru (X3) dengan persamaan regresi
3
X ˆ
= 25,940 + 0,788X2, koefisien korelasi 0,637 dan koefisien determinasi 0,4058 yang signifikan pada taraf α = 0,05. Ketiga terdapat pengaruh langsung Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah terhadap Iklim Organisasi (X2) dengan persamaan regresi
2
X ˆ
= 45,724 + 0,561X1, koefisien korelasi 0,663 dan koefisien determinasi 0,4396 yang signifikan pada taraf α = 0,05. Koefisien p21 = 0,66, p31 = 0,30 dan p32 = 0,44
Hasil penelitian ini dapat digunakan untuk memperbaiki Kepuasan Kerja Guru pada Sekolah Menengah Atas (SMA) Negeri se-Kecamatan Tanjung Priok Jakarta Utara di masa mendatang. Penelitian ini menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja Guru dipengaruhi oleh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Iklim Organisasi dalam kondisi relatif tinggi dan signifikan, di samping faktor-faktor lain.