

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MAP

## Pengaruh Lingkungan terjadinya Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Guru Sekolah Pertama Negeri di Kecamatan Koja Jakarta Utara

Elidar

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=67780&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

ELIDAR. Pengaruh Lingkungan terjadinya Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Guru Sekolah Pertama Negeri di Kecamatan Koja Jakarta Utara. Tesis. Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA, Jakarta. 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : 1) pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja guru, 2) pengaruh motivasi kerja terhadap disiplin kerja guru, dan 3) pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja guru,

Penelitian ini dilaksanakan dengan menggunakan metode survei. Populasi terjangkau berjumlah 178 orang guru dan sampel penelitian diambil 123 orang guru, sebagai instrumen penelitian berupa angket yang diujicobakan kepada 30 orang guru SMP Negeri di Kecamatan Koja Jakarta Utara. Untuk mendapatkan validitas butir angket digunakan korelasi product moment dengan hasil, dari 40 butir disiplin kerja guru 36 butir dinyatakan valid ; dari 40 butir lingkungan kerja 34 butir dinyatakan valid; dan dari 40 butir motivasi kerja 34 butir dinyatakan valid. Untuk mengetahui reliabilitas instrumen digunakan rumus Alpha, dengan hasil angket disiplin kerja guru diperoleh nilai  $r_{11} = 0,918$ ; angket lingkungan kerja diperoleh nilai  $r_{11} = 0,915$ , dan angket Motivasi Kerja diperoleh nilai  $r_{11} = 0,899$ , Ketiga variabel tersebut setelah dikonsultasikan dengan tabel interpretasi nilai  $r$  memiliki reliabilitas tinggi atau kuat ( tabel  $r$  interpolasi. = 0,800-1,000)

Pengujian persyaratan analisis yang dilakukan adalah uji normalitas, dan homogenitas. Berdasarkan hasil uji Normalitas Data dengan Uji Lilliefors didapat : 1) nilai  $L$  hitung  $0,0729 < L$  tabel  $0,080$ , berarti data Disiplin kerja guru atas Lingkungan kerja berdistribusi normal, 2). nilai  $L$  hitung  $0,0733 < L$  tabel  $0,080$ , berarti data disiplin kerja guru atas motivasi kerja berdistribusi normal dan 3). nilai  $L$  hitung  $0,0490 < L$  tabel  $0,080$ , berarti data Motivasi kerja atas Lingkungan Kerja berdistribusi normal. Uji Homogenitas data dengan uji Barlett didapat : 1) nilai  $\chi^2$  hitung  $12,480 < \chi^2$  tabel  $37,652$  berarti data disiplin kerja guru atas lingkungan kerja homogen, 2). nilai  $\chi^2$  hitung  $9,006 < \chi^2$  tabel  $48,600$  berarti data disiplin kerja guru atas motivasi kerja, dan 3). nilai  $\chi^2$  hitung  $11,802 < \chi^2$  tabel  $37,652$  berarti data motivasi kerja atas lingkungan kerja homogen,

Hasil analisis regresi dengan korelasi product moment diperoleh harga  $r_{13} = 4,099$ ; harga  $r_{23} = 5,336$ ; dan harga  $r_{12} = 4,421$ . Koefisien determinasi  $(r_{13})^2$  sebesar = 31.8 % ; koefisien determinasi  $(r_{23})^2$  sebesar = 41.4 % dan koefisien determinasi  $(r_{12})^2$  sebesar = 34,3. %. Hal ini terbukti berarti hipotesis 1) Terdapat pengaruh langsung Lingkungan kerja terhadap Disiplin Kerja, Koefisien korelasi dalam analisis jalur

memperoleh  $P31 = 0.414$ . Hipotesis 2) Terdapat pengaruh langsung Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Guru, koefisien korelasi dalam analisis jalur memperoleh  $P32 = 0.414$ , Hipotesis 3) Terdapat pengaruh langsung Lingkungan kerja terhadap Motivasi kerja, koefisien korelasi dalam analisis jalur memperoleh  $P21 = 0.343$

Oleh karena itu diharapkan agar hasil penelitian ini dijadikan acuan oleh kepala sekolah dan seluruh guru sebagai penanggung jawab utama untuk mewujudkan sekolah yang memiliki mutu pendidikan sehingga dapat mencapai tujuan pendidikan secara efektif dan efisien.