

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MAP

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Pendidikan Dasar di Wilayah Jakarta Selatan

Paidi

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=67765&lokasi=lokal>

Abstrak

Paidi. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Pendidikan Dasar di Wilayah Jakarta Selatan. Tesis. Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah PROF. DR. HAMKA Jakarta. 2014

Tesis ini bertujuan untuk mempelajari pengaruh langsung (1) Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah terhadap Kepuasan Kerja Guru, (2) Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru, (3) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah terhadap Budaya Organisasi di Sekolah Pendidikan Dasar Wilayah Jakarta Selatan

Penelitian ini menggunakan metode survey. Populasi target dalam penelitian adalah seluruh guru PNS yang mengajar pada tahun ini di Pendidikan Dasar dengan jumlah 182 yang tersebar di 10 sekolah, sedangkan jumlah sampel penelitian 125 orang dengan menggunakan rumus slovin. Teknik pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner model skala likert. Analisis validitas dan reliabilitas dalam penelitian dihitung dengan bantuan software SPSS 17. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur. Analisis ini memerlukan prasyarat pengujian data hasil penelitian dengan menggunakan uji normalitas, yang bertujuan mengetahui apakah distribusi sekelompok data mengikuti atau mendekati distribusi normal. Hasil pengujian menunjukkan bahwa ketiga variabel berdistribusi normal dengan tingkat ketidaktelitian (α) sebesar 0,05.

Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa (1) kepemimpinan kepala sekolah berpengaruh langsung terhadap kepuasan kerja guru sebesar 21,2%, artinya terdapat pengaruh langsung positif kepemimpinan kepala sekolah terhadap kepuasan kerja gurugaya kepemimpinan memiliki kontribusi yang positif terhadap iklim sekolah, (2) Budaya sekolah berpengaruh langsung terhadap kepuasan kerja guru sebesar 35,6%, nilai tersebut memiliki arti bahwa budaya organisasi memiliki kontribusi positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja guru, dan (3) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) dan Budaya Organisasi (X2) terhadap Kepuasan Kerja Guru (X3) .

Kata kunci :