

Tipe Koleksi: UHAMKA - Tesis MAP

## Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Luar Biasa di wilayah Jakarta Timur

Teti Sulastri

Deskripsi Lengkap: <http://lib.uhamka.ac.id/detail.jsp?id=67755&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

Teti Sulastri, Tesis ini berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Luar Biasa di wilayah Jakarta Timur. Sekolah Pascasarjana Universitas Prof. Dr. Hamka, Jakarta, 2014.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Luar Biasa di Jakarta Timur.

Hipotesis penelitian; (1) terdapat pengaruh kepemimpinan transformasional kepala sekolah terhadap kepuasan kerja guru, (2) terdapat pengaruh iklim organisasi terhadap kepuasan kerja guru, (3) terdapat pengaruh kepemimpinan transformasional kepala sekolah terhadap iklim organisasi.

Penelitian ini menggunakan metode survei kasual dengan populasi 7 Sekolah Luar Biasa yang ada di wilayah Jakarta timur, dipilih dengan multi stage random sampling dengan jumlah 110 guru. Data dikumpulkan dengan menggunakan anget untuk mengukur kepemimpinan transformasional kepala sekolah, iklim organisasi dan kepuasan kerja guru.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa; pertama, terdapat pengaruh positif antara kepemimpinan transformasional kepala sekolah terhadap kepuasan kerja guru, dengan garis regresi  $X_3 = -13,07 + 1,27 \cdot X_1$ , koefisien korelasi  $r_{13} = 0,97$  dengan koefisien determinasi 0,9409, koefisien jalur  $p_{31} = 0,77$  Hal ini berarti 94,09 % variansi yang terjadi pada kepuasan kerja guru dapat dijelaskan melalui kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja guru. Kedua terdapat pengaruh positif antara kepemimpinan transformasional terhadap iklim organisasi, dengan persamaan garis regresi  $X_3 = -37,93 + 1,51 \cdot X_2$  Koefisien korelasi  $r_{23} = 0,98$  dengan koefisien determinasi = 0,9604, koefisien jalur  $p_{32} = 0,79$ . Hal ini berarti 96,04 % variansi yang terjadi pada kepuasan kerja guru dapat dijelaskan melalui iklim organisasi sekolah. Ketiga terdapat pengaruh positif antara kepemimpinan transformasional terhadap iklim organisasi, dengan persamaan regresi  $X_2 = 17,07 + 0,83 \cdot X_1$ , koefisien korelasi  $r_{21} = 0,25$  dengan koefisien determinasi 0,0625, koefisien jalur  $p_{21} = 0,25$ . Hal ini berarti 6,25 % variansi yang terjadi pada iklim organisasi dapat dijelaskan melalui kepemimpinan transformasional kepala sekolah.

Berdasarkan temuan penelitian di atas, kepuasan kerja guru dapat tercapai secara

optimal dengan cara meningkatkan kepemimpinan transformasional kepala sekolah dan iklim organisasi. Hal ini bahwa kedudukan variabel tersebut menjadi 2 (dua) faktor penentu yang bermakna.